

NATURENS RIGE



Virksomhedspanelundersøgelse, februar 2023

Indhold

Baggrund og formål	—	1	
		2	— Resumé
Læsevejledning	—	3	
		4	— Udvikling i antal beskæftigede
Anskaffelse af ny arbejdskraft	—	5	
		6	— Behov for flere ungdomsboliger
Metodiske overvejelser	—	7	

Baggrund og formål

Denne undersøgelse er baseret på en spørgeskemaundersøgelse blandt Ringkøbing-Skjern Kommunes virksomhedspanel.

Undersøgelsen har to formål, som er:

1. At følge op på virksomhedernes nuværende situation og forventninger i forhold til antallet af beskæftigede i virksomheden, samt virksomhedernes oplevelse af at skaffe kvalificeret arbejdskraft.

Disse svar bliver sammenlignet med temperaturmålinger fra tidligere virksomhedspanelundersøgelser, for at kunne se, om der er sket en udvikling.

Tidligere temperaturmålinger hos virksomhederne er foretaget hvert år i august måned. På grund af den særlige økonomiske situation har vi lavet en ekstra måling i februar 2023 – midt mellem to årlige målinger - for at se, hvordan det går hos virksomhederne.

2. At undersøge om virksomhederne har udækket behov for ungdomsboliger, for at kunne tiltrække arbejdskraft i ungegruppen.

Kort om virksomhedspanelet

Virksomhedspanelet består af 811 virksomhedsrepræsentanter i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Virksomhedspanelet er opgjort på p-numre (virksomhedens produktionsenhedsnummer) for at få indblik i de virksomheder, der har aktivitet i kommunen. En virksomhed kan bestå af flere produktionsenheder.

133 virksomhedsrepræsentanter har helt eller delvist besvaret spørgeskemaet. Det giver en svarprocent på 16.

Resumé

Udvikling i antal beskæftigede:

- 7 ud af 10 virksomheder har oplevet en stigning i antal beskæftigede – denne andel er steget det seneste halve år.
- 23 procent af virksomhederne oplevede en stigning på mere end 5 procent i antal beskæftigede.
- I alt er der 30 procentpoint flere virksomheder, sammenlignet med 2022, som har oplevet en stigning i antal medarbejdere.

Forventet udvikling i antal beskæftigede:

- 4 ud af 10 virksomheder forventer en stigning i antal beskæftigede på mere end 1 procent – det er samme niveau for august 2022.
- Halvdelen af virksomhederne forventer ikke en ændring i antal beskæftigede inden for det næste halve år.
- 1 ud af 10 virksomheder forventer et fald i antal beskæftigede på mere end 1 procent.
- Sammenlignet med de andre år, så er der lidt flere virksomheder der forventer en stigning i antal beskæftigede, men udover det ligner svarfordelingerne hinanden.

Anskaffelse af ny arbejdskraft:

- 1 ud af 4 virksomheder mener, at det nemt eller meget nemt at anskaffe kvalificeret ufaglært arbejdskraft

- Mere end halvdelen af virksomhederne finder det svært eller meget svært at anskaffe faglært arbejdskraft.
- Hver tredje virksomhed finder det svært at skaffe ansatte med kort videregående uddannelse.
- 34 procent af virksomhederne har i februar 2023 svært ved, at anskaffe nye medarbejdere med mellemlange videregående uddannelser.
- En tredjedel af virksomhederne finder det enten svært eller meget svært at skaffe akademikere til virksomheden
- Det er nemmest for virksomhederne at anskaffe udenlandsk arbejdskraft. Her finder 1 ud af 3 det nemt eller meget nemt.

Behov for ungdomsboliger:

- 54 procent af virksomhederne har lærlinge, elever eller studerende tilknyttet og 46 procent har ikke nogen tilknyttet.
- Halvdelen af virksomhederne, som i forvejen ikke har lærlinge, elever eller studerende tilknyttet, ønskede at få dette.
- 45 procent af virksomhederne, synes det er svært eller meget svært at tiltrække elever, lærlinge eller studerende.
- Halvdelen af virksomhederne mener, at et større udbud af ungdomsboliger, vil gøre det nemmere at tiltrække elever, lærlinge og studerende.

Læsevejledning

Undersøgelsen er delt op i to dele:

1. Virksomhedernes nuværende situation og forventninger
2. Virksomhedernes behov for flere ungdomsboliger

I målingen er branchegruppen "Primær produktion", "Offentlige tjenesteydelser" og "Forretningsservice" underrepræsenteret, mens branchegrupperne "Sekundær produktion" og "Detailhandel og servicevirksomheder" er overrepræsenteret. Dette har ikke betydning for resultaterne, hvilket er blevet testet med en vægtet analyse.

For første del af undersøgelsen gør vi opmærksom på følgende:

- Medmindre andet er angivet, er analysen baseret på tallene fra den seneste måling i februar 2023. Vi sammenligner løbende med tal fra 2019, 2020, 2021 og 2022, hvor det er relevant.
- Vi har løbende signifikantstestet udviklinger over tid. Her vil vi bede dig som læser om at være opmærksom på følgende:
 - Vi har kun kommenteret på stigninger og fald, der er statistisk signifikante. Det betyder, at vi kun tolker på ændringer, hvor vi er 95 procent sikre på, at der er tale om en reel udvikling, som ikke skyldes tilfældigheder i målingen.
 - Du vil kunne finde grafer, hvor det kunne se ud som, at der er tale om en udvikling, men hvor vi eksplicit skriver, at 2023-tallene er på samme niveau som i 2022. Her er der netop tale om ikke-signifikante ændringer, som derfor kan skyldes tilfældigheder.



Del 1:

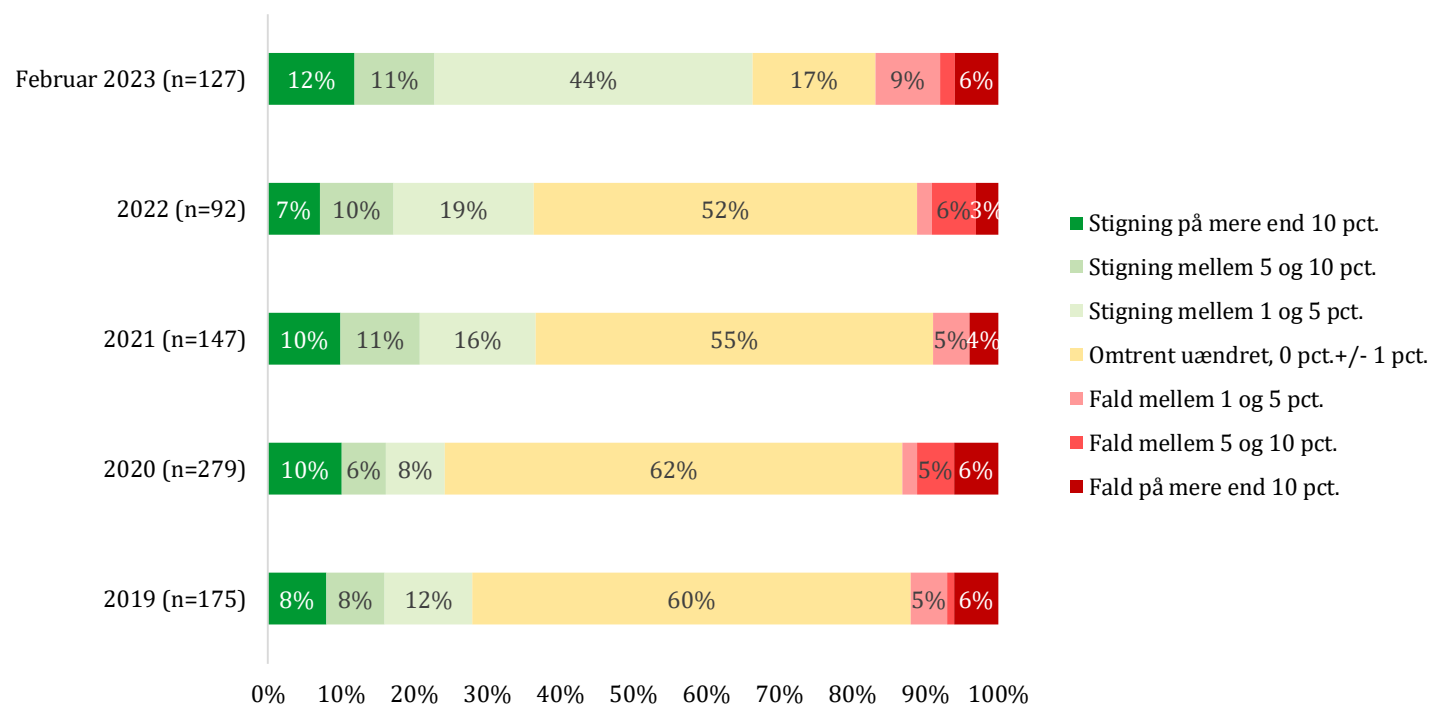
Virksomhedernes nuværende situation og forventninger



Udvikling i antal beskæftigede

7 ud af 10 virksomheder har oplevet en stigning i antal ansatte – denne andel er steget det seneste halve år

Hvordan har udviklingen i virksomhedens antal beskæftigede været det seneste halvår?
Virksomheden har oplevet en...



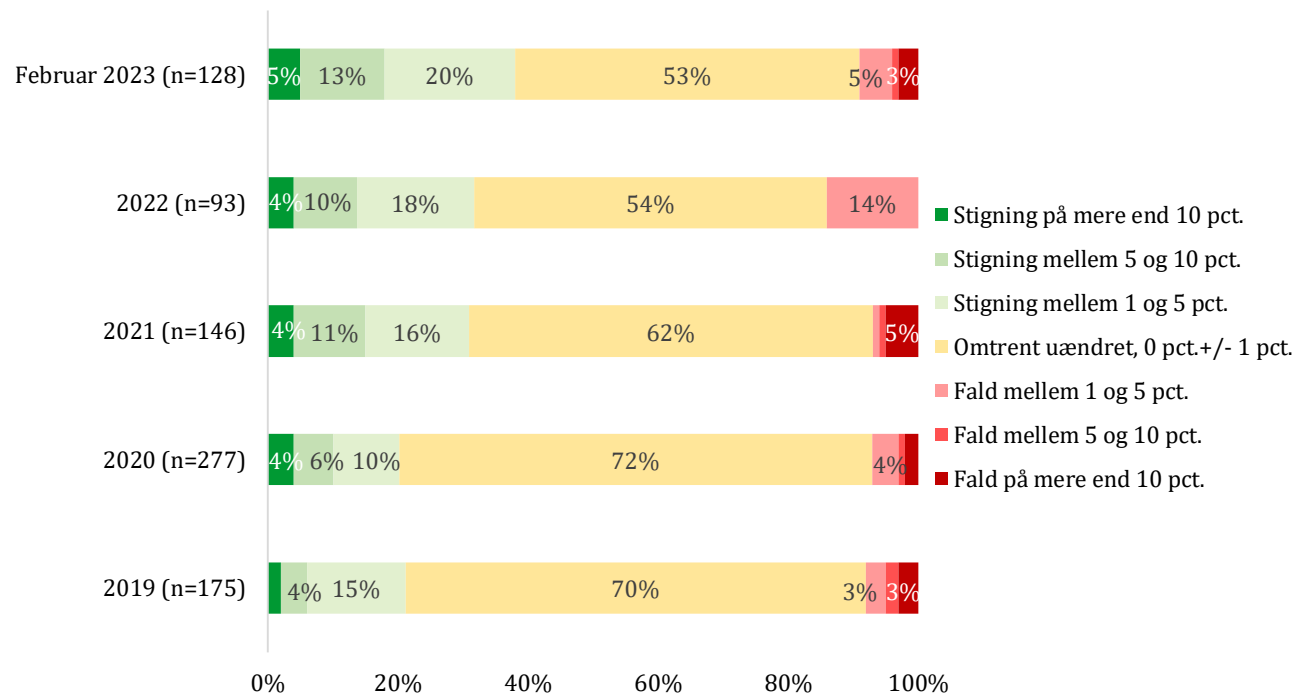
44 procent af virksomhederne har haft en stigning på 1-5 procent i antal beskæftigede det seneste halve år, mens 23 procent har haft en stigning på mere end 5 procent.

Det svarer til, at knap 7 ud af 10 virksomhederne det seneste halve år har oplevet en stigning i antal beskæftigede, mens 17 procent ikke har oplevet nogen ændring.

Dette er en stigning fra 2022 år, hvor 36 procent af virksomhederne havde en stigning i udviklingen i antal beskæftigede på mere end 1 procent.

38 procent af virksomhederne forventer flere beskæftigede det næste halve år – det er samme niveau som for et halvt år siden

Hvilken udvikling forventer du i virksomhedens antal beskæftigede det kommende halvår?
Virksomheden forventer en...



Halvdelen af virksomhederne forventer, at der ikke kommer til at ske en ændring i antal beskæftigede det næste halve år.

1 ud af 5 virksomheder forventer en stigning i antal beskæftigede på mellem 1 og 5 procent, mens 18 procent forventer en stigning på mere end 5 procent.

Knap 1 ud af 10 virksomheder forventer et fald i antal beskæftigede på mere end 1 procent.

Det er på niveau med august 2022.



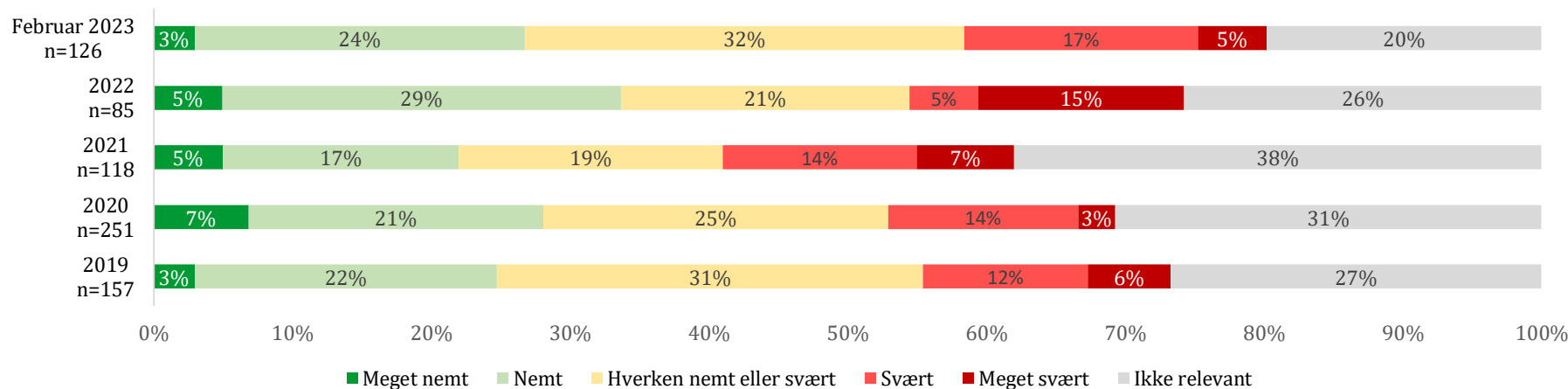
Anskaffelse af ny arbejdskraft

1 ud af 4 virksomheder mener, at det nemt eller meget nemt at anskaffe kvalificeret ufaglært arbejdskraft

I 2023 er en fjerdedel af virksomhederne enige i, at det er meget nemt eller nemt at anskaffe ufaglærte medarbejdere, mens 22 procent af virksomhederne synes det er svært eller meget svært. En tredjedel finder det hverken nemt eller svært.

Overordnet set er tallene på niveau med sidste år.

Hvor nemt eller svært mener du, at det aktuelt er at skaffe kvalificeret ny arbejdskraft til virksomheden af nedenstående type af medarbejdere: **Ufaglærte medarbejdere?**

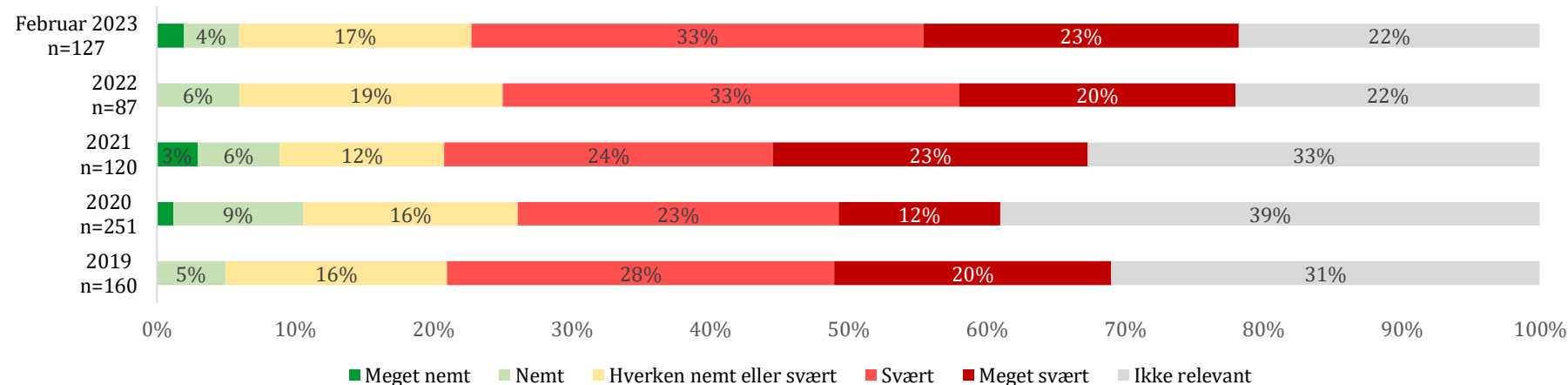


Over halvdelen af virksomhederne finder det svært at rekruttere kvalificeret faglært arbejdskraft

Virksomhederne finder i februar 2023 det overordnet svært at anskaffe faglært arbejdskraft. 56 procent af virksomhederne har angivet det som svært eller meget svært, hvilket er i kontrast til de 6 procent som finder det nemt eller meget nemt.

Overordnet set er tallene på niveau med sidste år.

Hvor nemt eller svært mener du, at det aktuelt er at skaffe kvalificeret ny arbejdskraft til virksomheden af nedenstående type af medarbejdere: **Faglærte medarbejdere (Erhvervsfaglige uddannelse, fx tømrer, frisør, smed)?**

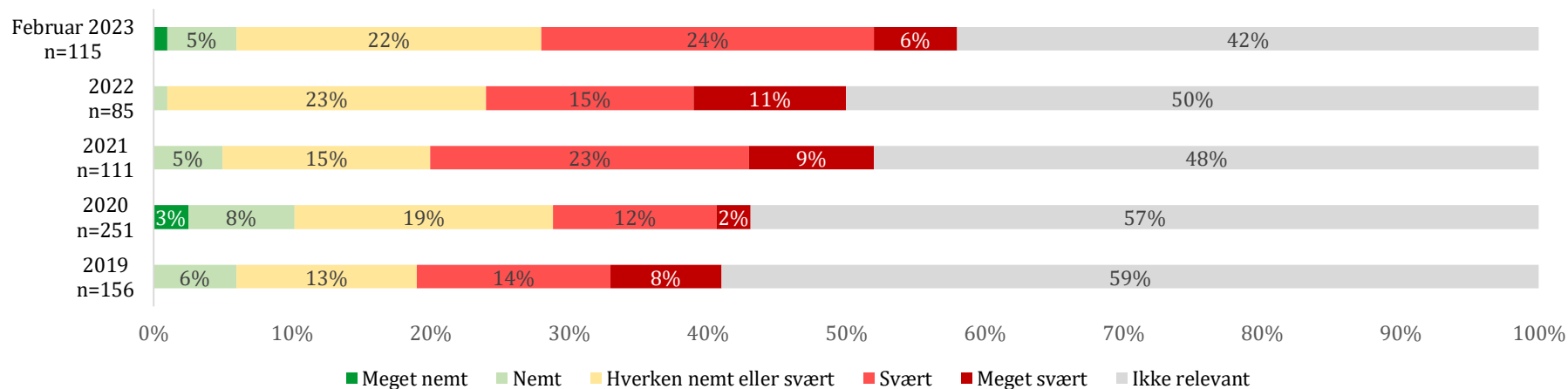


Hver tredje virksomhed har svært ved at anskaffe nye medarbejdere med korte videregående uddannelser

I februar 2023 oplevede 30 procent af virksomhederne, at det svært at anskaffe nye medarbejdere med en kort videregående uddannelse.

Overordnet set er tallene på niveau med sidste år.

*Hvor nemt eller svært mener du, at det aktuelt er at skaffe kvalificeret ny arbejdskraft til virksomheden af nedenstående type af medarbejdere: **Ansatte med korte videregående uddannelser (Typisk 1-2-årige akademi- eller erhvervsakademiuddannelser)***

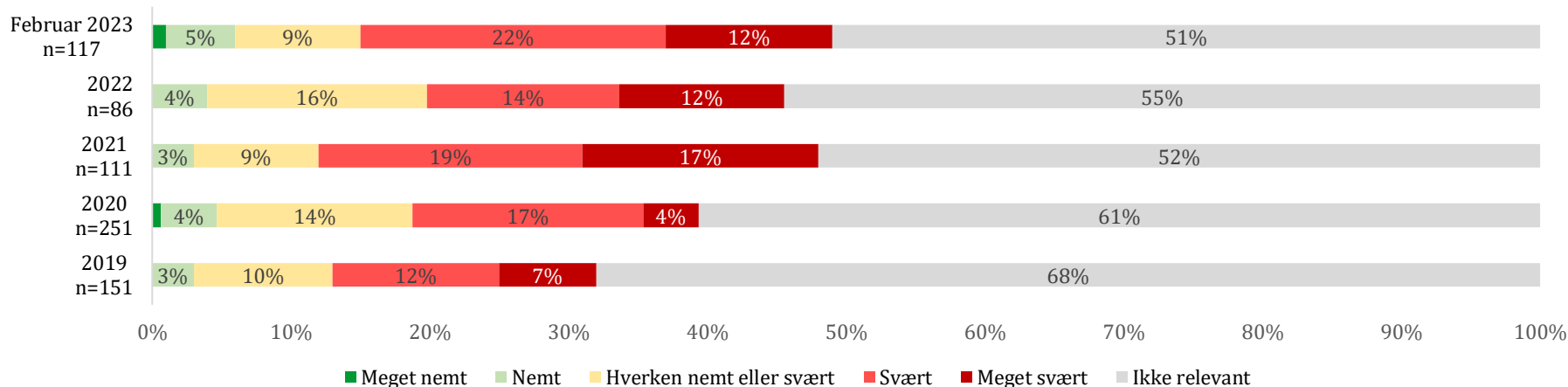


Hver tredje virksomhed finder det svært at anskaffe nye medarbejdere med mellemlange videregående uddannelser

34 procent af virksomhederne har i februar 2023 svært ved, at anskaffe nye medarbejdere med mellemlange videregående uddannelser.

Overordnet set er tallene på niveau med sidste år.

Hvor nemt eller svært mener du, at det aktuelt er at skaffe kvalificeret ny arbejdskraft til virksomheden af nedenstående type af medarbejdere: **Ansatte med mellemlange videregående uddannelser (Typisk 2-4 år, fx sygeplejerske, folkeskolelærer, diplomingen)**



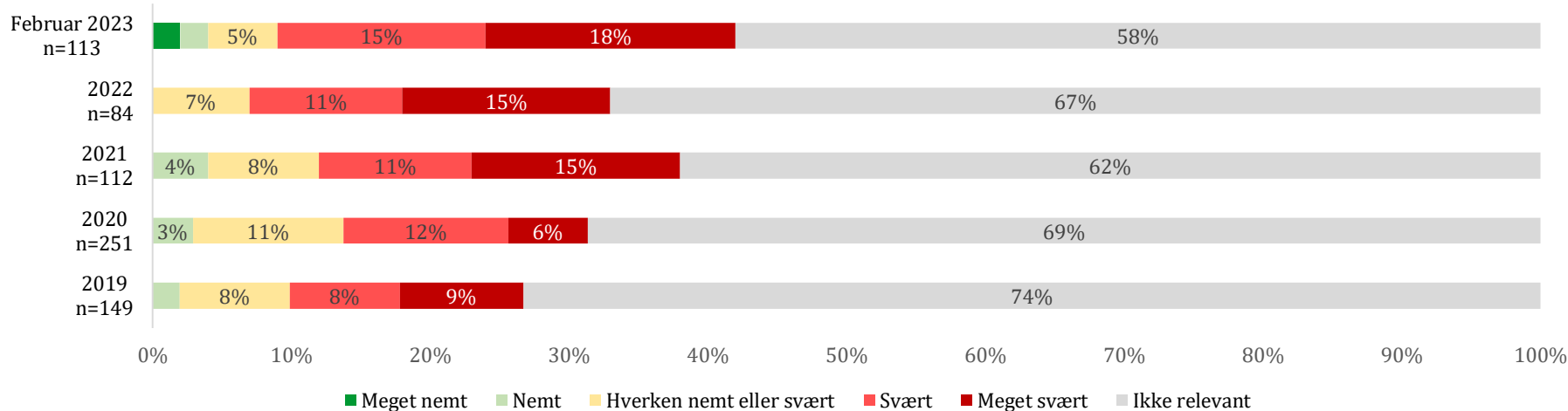
Kilde: Temperaturmåling 2019, 2020, 2021, 2022 og virksomhedspanelundersøgelse februar 2023.

Note: Andele på 2 procent eller derunder fremgår uden angivelse af procentsats. Kategorien "Ved ikke" er fjernet fra beregningerne.

33 procent af virksomhederne finder det enten svært eller meget svært, at anskaffe akademikere

Overordnet set er tallene på niveau med sidste år.

Hvor nemt eller svært mener du, at det aktuelt er at skaffe kvalificeret ny arbejdskraft til virksomheden af nedenstående type af medarbejdere: **Akademikere (Typisk 5 år, fx civilingeniør, arkitekt, jurist)?**



Kilde: Temperaturmåling 2019, 2020, 2021, 2022 og virksomhedspanelundersøgelse februar 2023.

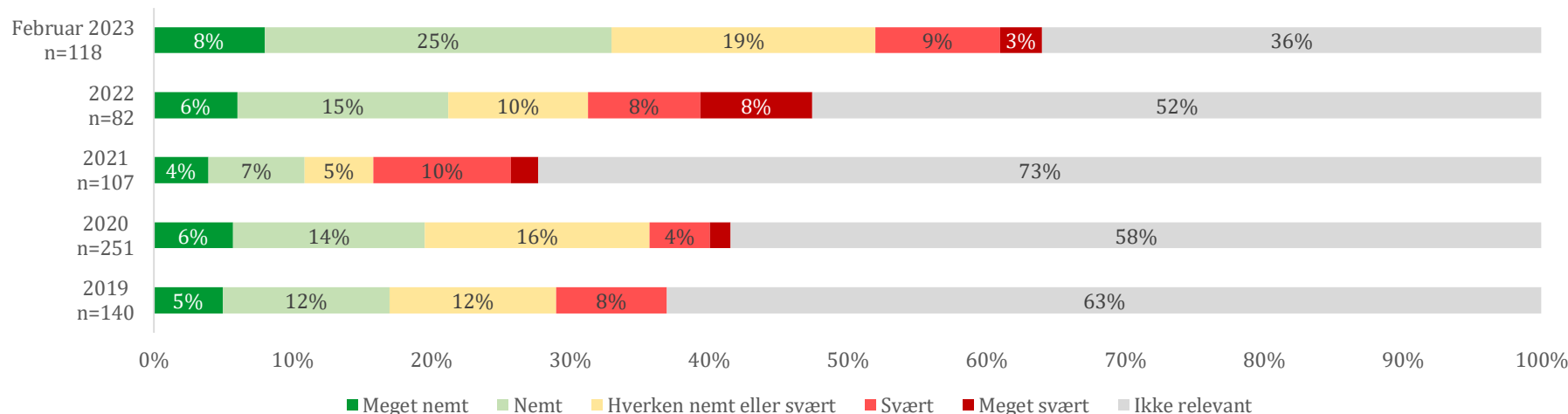
Note: Andele på 2 procent eller derunder fremgår uden angivelse af procentsats. Kategorien "Ved ikke" er fjernet fra beregningerne.

En tredjedel af virksomhederne oplever, at de har nemt ved at anskaffe kvalificeret udenlandsk arbejdskraft

33 procent af virksomhederne i februar 2023 finder det enten nemt eller meget nemt, at anskaffe udenlandsk arbejdskraft.

Overordnet set er tallene på niveau med sidste år.

Hvor nemt eller svært mener du, at det aktuelt er at skaffe kvalificeret ny arbejdskraft til virksomheden af nedenstående type af medarbejdere: **Udenlandsk arbejdskraft?**



Kilde: Temperaturmåling 2019, 2020, 2021, 2022 og virksomhedspanelundersøgelse februar 2023.

Note: Andele på 2 procent eller derunder fremgår uden angivelse af procentsats. Kategorien "Ved ikke" er fjernet fra beregningerne.

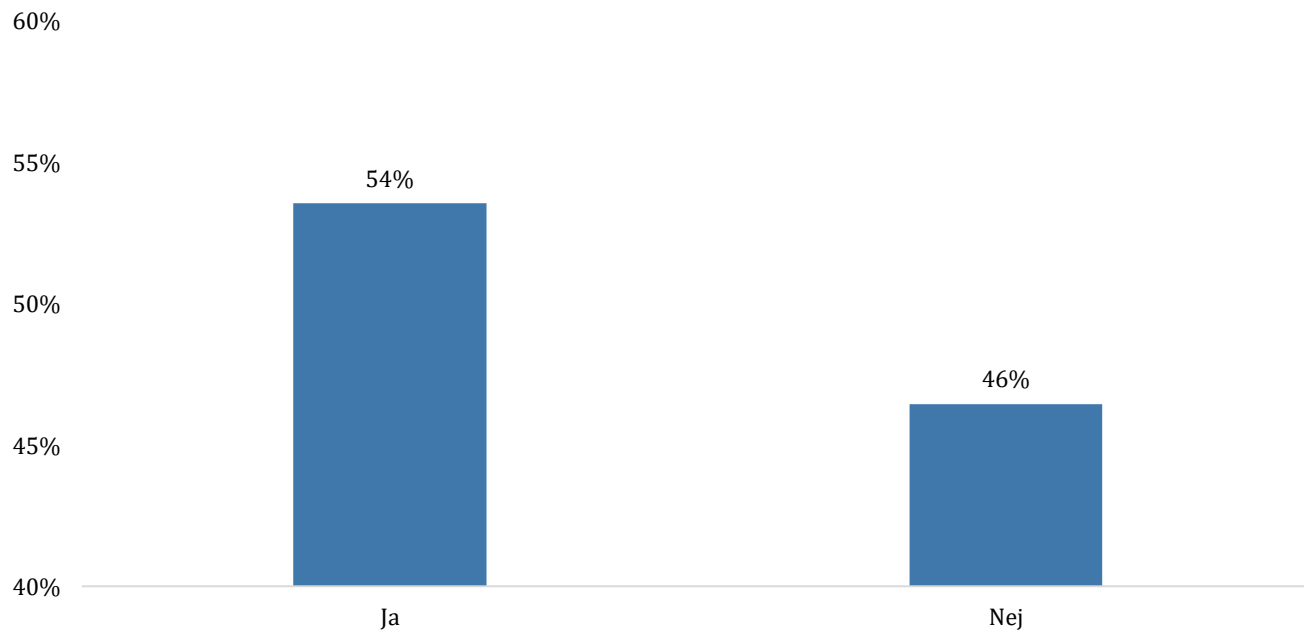


Del 2:

Virksomhedernes behov for flere ungdomsboliger

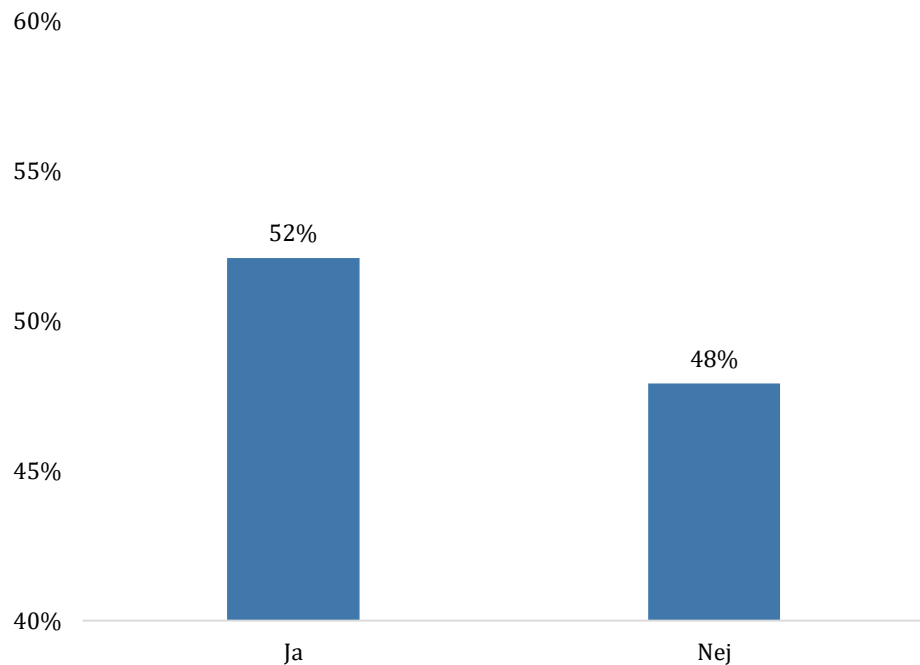
54 procent af virksomhederne har lærlinge, elever eller studerende tilknyttet

*Har virksomheden lærlinge, elever eller studerende tilknyttet i dag?
Med tilknyttet mener vi ansættelser, praktikforløb, studieforløb eller lignende.*



Halvdelen af virksomhederne ønsker at få lærlinge, elever eller studerende tilknyttet

Ønsker virksomheden at få lærlinge, elever, studerende eller lignende tilknyttet?

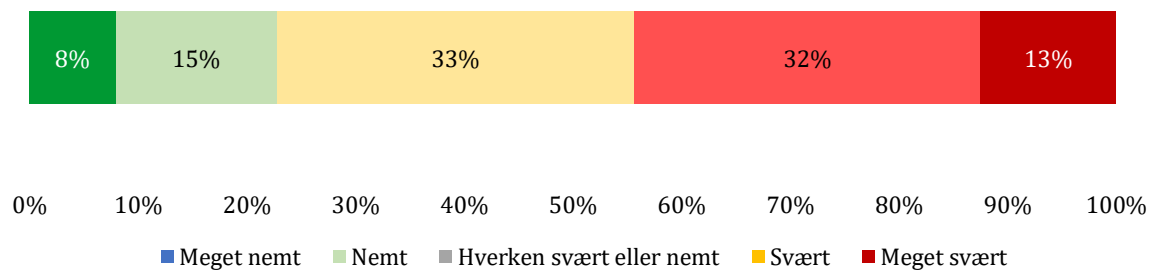


De virksomheder, som svarede nej til, at de har lærlinge, elever eller studerende tilknyttet, blev spurgt til, om det var noget de ønskede.

Her er det meget lige fordelt, hvor 52 procent af virksomhederne som i forvejen ikke havde lærlinge, elever eller studerende tilknyttet, ønskede at få dette, mens 48 procent ikke ønskede det.

4 ud af 10 virksomheder oplever, at det er svært, at tiltrække elever, lærlinge eller studerende

Hvor nemt eller svært oplever I, at det er at tiltrække lærlinge, studerende eller lignende?



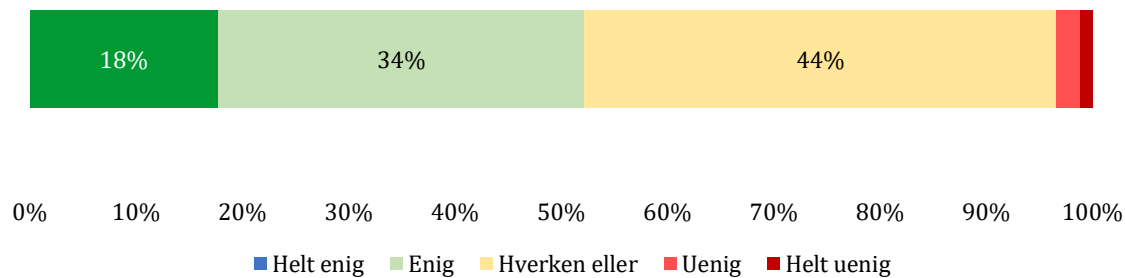
De virksomheder, som enten har eller ønsker at få elever, lærlinge og studerende tilknyttet, blev spurgt ind til, hvor nemt eller svært det var at tiltrække arbejdskraft i ungegruppen.

45 procent af virksomhederne, synes det er svært eller meget svært at tiltrække elever, lærlinge eller studerende.

23 procent af virksomhederne finder det nemt eller meget nemt, mens en tredjedel af virksomhederne finder det hverken svært eller nemt.

Halvdelen af virksomhederne mener, at flere ungdomsboliger vil gøre det nemmere, at tiltrække lærlinge, elever og studerende

*Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn:
Et større udbud af ungdomsboliger i kommunen vil gøre det nemmere for vores virksomhed at tiltrække lærlinge, elever, studerende eller lignende.*



Halvdelen af virksomhederne er enten helt enige eller enige i, at et større udbud af ungdomsboliger vil gøre det nemmere for dem, at tiltrække lærlinge, elever, studerende eller lignende.

Der er også 44 procent af virksomhederne, som hverken er enige eller uenige i, at ungdomsboliger vil gøre det nemmere for dem, at tiltrække lærlinge, elever, studerende eller lignende. 3 procent er uenige i dette.



Metodiske overvejelser

Om virksomhedspanelet

Virksomhedspanelet er sammensat på baggrund af følgende kriterier:

- 1) Virksomheden skal have et p-nummer og være beliggende i Ringkøbing-Skjern Kommune. P-nummeret er virksomhedens produktionsenhedsnummer. En virksomhed kan bestå af flere produktionsenheder. Virksomhedspanelet er opgjort på p-numre for at få indblik i alle virksomheder, der har aktivitet i kommunen, selvom deres hovedkvarter kan være registreret i en anden kommune.
- 2) Virksomheden har mindst to ansatte.
- 3) Virksomheder inden for følgende brancher er ikke en del af målgruppen
 - K642010 Finansielle Holdingselskaber
 - K612020 Ikke-finansielle holdingselskaber
 - 0841100 -0843000 Offentlig forvaltning og forsvar; social sikring
 - P851000-P854200 Undervisning
 - Q861000 Hospitaler
 - Q871010 –Q879090 Sundhed og Sociale foranstaltninger
 - Q881020 –Q889990 Sundhed og Sociale foranstaltninger
 - R910110 –R910200 Kultur, forlystelser og sport
 - R931100 Kultur, forlystelser og sport
 - S949100 –S949200 Andre serviceydelser (Religiøse institutioner og foreninger samt politiske partier)

Oplysningerne på virksomhederne er fundet via udtræk fra CVR-registret.

Virksomhedspanelet består af 811 virksomheder.

Alle virksomheder der lever op til kriterierne, bliver inviteret til at deltage i virksomhedspanelet, når virksomhedspanelet bliver opdateret hvert andet år. Den seneste opdatering var i 2022.

Virksomhedspanelet opdelt efter branche

Virksomhederne er i undersøgelsen inddelt i fem overordnede branchegrupper, der består af nedenstående brancher:

Primærproduktion

A. Landbrug, jagt, skovbrug, fiskeri

B. Råstofindvending

Sekundærproduktion

C. Fremstillingsvirksomhed

F. Bygge-og anlægsvirksomhed

H. Transport og godshåndtering

Detailhandel og servicevirksomheder

G. Engroshandel og detailhandel; rep. af motorkør. og motorcykler

I. Overnatningsfaciliteter og restaurationsvirksomhed

R. Kultur, forlystelser og sport

Forretningsservice

J. Information og kommunikation

K. Pengeinstitut-og finansvirksomhed, forsikring

L. Fast ejendom

M. Liberale, videnskabelige og tekniske tjenesteydelser

N. Administrative tjenesteydelser og hjælpetjenester

P. Undervisning

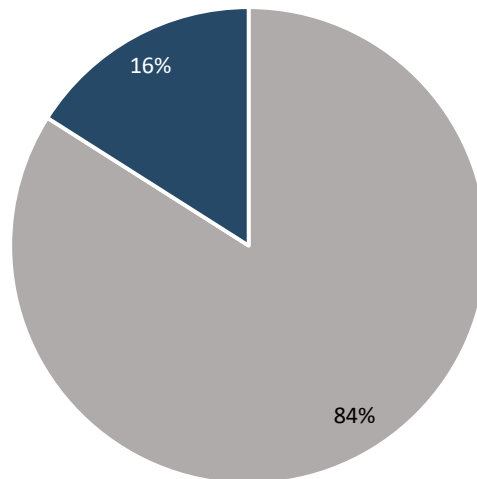
S. Andre serviceydelser

Offentlige tjenesteydelser

D. El, gas og fjernvarmebestyring

E. Vandforsyning, kloakvæsen, affaldssortering og rensning af jord og grundvand

Q. Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger



■ Ikke besvaret ■ Besvaret

Svarprocent

Spørgeskemaet er sendt ud til 811 virksomhedsrepræsentanter.

Ud af de 811 virksomhedsrepræsentanter, der har modtaget spørgeskemaet, har 133 virksomhedsrepræsentanter helt eller delvist besvaret spørgeskemaet, hvilket giver en svarprocent på 16.

Dataindsamlingen fandt sted fra d. 7. februar til d. 17. februar 2023.

Frafaldsanalyse

Vi har foretaget en frafaldsanalyse, der viser, hvordan besvarelsene i undersøgelsen repræsenterer virksomhederne i Ringkøbing-Skjern Kommune. Data vedr. populationen er trukket via CVR-registeret medio februar 2023.

Tabellen viser, at 133 har besvaret undersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 16 procent.

Tabellen viser også, at 17 procent af besvarelsene kommer fra virksomheder med primær produktion, mens 24 procent af virksomhederne i Ringkøbing-Skjern Kommune beskæftiger sig med primær produktion. Primær produktion er således underrepræsenteret med 7 procentpoint i besvarelsene i forhold til populationen.

Frafaldsanalysen viser, at vores stikprøve, som undersøgelsen er baseret på, afviger fra populationen. Sekundær produktion er f.eks. overrepræsenteret med 16 procentpoint, mens forretningsservice er underrepræsenteret med 16 procentpoint.

Der er blevet foretaget en vægtet analyse på baggrund af afvigelserne, det gjorde dog ingen forskel i forhold til undersøgelsens resultater. Derfor er resultaterne heri ikke vægtede.

	Besvarelser		Population*		Repræsentativitet
	Antal	Andel	Antal	Andel	Afvigelse fra population
Primær produktion	22	17%	1504	24%	- 7 procentpoint
Sekundær produktion	44	33%	1070	17%	+ 16 procentpoint
Forretningsservice	24	18%	2114	34%	- 16 procentpoint
Detail og service	41	31%	1208	19%	+ 12 procentpoint
Offentlige tjenesteydelser	2	2%	365	6%	- 4 procentpoint
I alt	133	100%	6261	100%	