

MÅLSÆTNING NO. 4

TEMA

6. TEMA FRA DIREKTIONENS STRATEGIPLAN: Attraktive arbejdspladser

MÅLSÆTNING 4:

6. MÅLSÆTNING FRA DIREKTIONENS STRATEGIPLAN: Høj medarbejder tilfredshed og balanceret personaleomsætning på Brohuset

MÅLEPUNKT:

1. APV'en foretaget i slutningen af 2007 viser en høj medarbejder tilfredshed på Brohuset. Vi ønsker fortsat en høj medarbejder tilfredshed.
2. Vi ønsker at sygefraværet skal falde.

MÅL:

- 1.1. Medarbejdertilfredsheden skal fortsat være høj på Brohuset.
- 1.2. Sygefraværet falder fra 2008 til 2009-2010

INDSATSER

- 1.1.1. Ud fra trivselsundersøgelsen forår 2009 fastsættes målene for at vedligeholde en høj medarbejder tilfredshed.
- 1.2.1. Der sættes fokus på sygefraværet. Sygefraværet identificeres ud fra fraværstatistikken, sygefraværet analyseres og der vælges strategi. Indsatsen kan være både forebyggelse og fastholdelse.

MÅLSÆTNING NO. 5

TEMA

7. TEMA FRA DIREKTIONENS STRATEGIPLAN: Atraktive arbejdspladser

MÅLSÆTNING 5:

7. LOKAL MÅLSÆTNING: Alle ansatte trives, fordi de hele tiden udvikler sig, og fordi tingene lykkes i Smedegade

MÅLEPUNKT:

1. at alle trives og at der sker en udvikling
- 2.

MÅL:

- 1.1. at medarbejderne oplever øget kompetence og selvbestemmelse
- 1.2 at medarbejderne vil forandring
- 1.3. at medarbejdere og ledere oplever et konstruktivt samarbejde
- 2.1. at personalemøderne opleves konstruktive
- 2.2. at alle ansatte oplever arbejdsglæde

INDSATSER

Der iværksættes en proces med to proceskonsulenter juni 2008 og et år frem. Processen vil bestå af interviewes, observationer, temadage og superversion

- 1.1.1. På en temadag vil temaet være kompetenceafklaring og ansvar
- 1.2.1. Udover temadagene tilbydes superversion til den enkelte medarbejder
- 1.3.1. Der afholdes to temadage som vil omhandle "gamle dage kommer ikke igen", bearbejdning af frustrationer og konflikthåndtering og arbejdsglæde, samarbejde, anerkendelse og værdier
- 2.1.1. En temadag vil omhandle mødestruktur

2.2.1 Der iværksættes en proces bestående af forskellige tilbud til den enkelte medarbejder og til hele arbejdspladsen