

DBA aftale



Dialogbaseret aftalestyring i Ringkøbing-Skjern Kommune

Intern aftale mellem

Fag-/stabschef: Inge Marie Vestergaard

Ekstern aftaleenhed: Center Vest

for 2009-2010

DBA aftale for 2009-2010

Denne aftale skal være med til at virkeliggøre Ringkøbing-Skjern Kommunes vision, politiske målsætninger og direktionens strategiplan for kommunen. Direktionen forudsætter, at aftaleenheden arbejder for at realisere alle de politiske mål og delmål.

Dialogen mellem aftaleparterne sker med udgangspunkt i nærværende aftale.

Fakta om aftaleenheden:

Center Vest består af 3 afdelinger.

Brohuset:

Et tilbud til 26 udviklingshæmmede voksne, der bor i egen lejlighed med adgang til fælles arealer. Der er døgndækning. Brohuset er beliggende på Hvidkløvervej 4-10 i Ringkøbing.

Dagcentret:

Et dagtilbud til ældre udviklingshæmmede hjemhørende i Ringkøbing-Skjern Kommune. Tilbuddet har adresse på Hvidkløvervej 8 i Ringkøbing.

Smedegade:

Et tilbud til ca. 60 voksne udviklingshæmmede/senhjemeskadede m.v. om hjemmevejledning og hjemmehjælp i egen bolig eller bofællesskab. Til tilbuddet er knyttet en cafe. Cafe og personalefaciliteter har adresse i Smedegade 7, Ringkøbing. Der er desuden tilknyttet en ADHD/asperger gruppe.

Aftaleenhedens budget og ressourcer:

Center Vest tildeles ved aftaleindgåelsen den vedtagne nettobudgetramme for 2009. Center Vests nettobudget for 2009 udgør 18.924.000 kr. vedr. drift og 0 kr. vedr. anlæg.

Beregning af den lønsum, der indgår i budgetgrundlaget i aftalen, er foretaget i overensstemmelse med ressourcetildelingen på området. Lønsummen er således beregnet på grundlag af budgettet for 2008 og med korrektioner for tekniske ændringer. Ved beregningen er der tillagt en fremskrivning i henhold til KL's budgetvejledning.

Center Vest skal af sit lønbudget afholde alle lønudgifter til sine ansatte. Der tilføres enheden særskilte beløb til afholdelse af vikarudgifter ved længerevarende sygdom og barsel

Under Center Vest er der iværksat en ADHD/asperger-gruppe, hvor der er afsat et budgetbeløb på kr. 446.000.

NOTAT



Ringkøbing-Skjern Kommune

Til
Inge Marie Vestergaard, Tove Sanderhoff, Kirsten Villumsen og
centerlederne

Kopi

Fra
Line Loldrup

Emne
Fælles målsætning til DBA - Optimal udnyttelse af ITsystemer -
Bosted

Voksenhandicap og
Socialpsykiatri

Telefon
99741440
E-post
line.loldrup@rksk.dk

Dato
6. november 2008
Sagsnummer
2008090959A

MÅLSÆTNING NO. 1

TEMA

1. **TEMA FRA DIREKTIONENS STRATEGIPLAN:** Kvalitet og optimal ressourceudnyttelse

MÅLSÆTNING 1:

1. **MÅLSÆTNING FRA DIREKTIONENS STRATEGIPLAN:**
Optimal udnyttelse af IT-systemer

MÅLEPUNKT:

1. Det nye IT-system: Bosted

MÅL:

- 1.1 Bosted er kendt og bruges af alle relevante medarbejdere.
- 1.2 Øget tilgængelighed og vidensdeling på tværs. Alle data er samlet ét sted. Med det sigte at øge tilgængelighed og vidensdeling på tværs er medarbejdernes kendskabsgrad til Bosted på 100%, anvendelsesgraden er på mindst 90% og tilfredsheden med anvendeligheden er på 80%. 80% af medarbejderne skal opleve, at

der sker en tilfredsstillende vidensdeling.

1.3 Øget dokumentation. Med det sigte at øge dokumentationen er alle nye handleplaner og dagbogsnotater for brugerne samlet i Bosted ultimo 2010. (§141, personlige handleplaner)

1.4 Administrative forenklinger. For at bidrage til administrative forenklinger skal der være ens skabeloner for alle de dokumenter, der bruges på tværs af centrene. Der skal være struktur i anvendelsen af de enkelte moduler og beskrevet, hvad der skal være i de enkelte moduler. I en medarbejderundersøgelse medio 2010 tilkendegiver 100% af medarbejderne, at de alene bruger de fælles skabeloner i det daglige arbejde. 80% af medarbejderne oplever, at skabelonerne har bidraget til væsentlige administrative forenklinger.

1.5 Øget faglighed. Med det sigte at øge fagligheden har medarbejderne adgang til alle relevante oplysninger om deres brugere, således der kan blive en kvalificeret faglig diskussion omkring opfølgningen af brugerne. I en medarbejderundersøgelse medio 2010 tilkendegiver 80% af medarbejderne, at opfølgningerne er blevet mere strukturerede og der er en bedre faglig diskussion omkring brugerne.

INDSATSER

1.1.1. Alle medarbejdere deltager i et brugerkursus. Udvalgte medarbejdere udnævnes som superbrugere af Bosted og deltager i superbrugerkursus. Vikarerne modtager sidemandsoplæring.

1.1.2. Der laves en samlet plan for alle centre, for hvilke moduler der skal implementeres og i hvilken rækkefølge.

Opfølgning: Kurserne er gennemført i januar, februar og marts 2009 og alle fastansatte medarbejdere har deltaget. Der er gennemført sidemandsoplæring af vikarerne.

Der er iværksat en plan for hvilke moduler, der skal implementeres og i hvilken rækkefølge.

1.2.1. Data skal ligge tilgængeligt, så alle kan se det – bo- og dagtilbud skal dele viden.

Opfølgning: Fælles data, der skal bruges på tværs af centrene, ligger tilgængeligt i ensartet struktur. Da alle daglige notater om brugerne skal føres i Bosted, melder Specialteam en dato ud, for

hvornår "Kinabøgerne" skal være smidt ud. Denne dato vil være umiddelbart efter, at Bosted er i drift. Der gennemføres i samarbejde med Specialteam en medarbejderundersøgelse medio 2010. Undersøgelsen måler dels kendskabsgrad, anvendelsesgrad og tilfredstilfredshed med Bosted. Kendskabsgraden bør være 100%, anvendelsesgraden bør være mindst 90% og tilfredsheden med anvendeligheden 80%.

Der gennemføres en vidensdelingsmåling i samarbejde med Specialteam medio 2010. 80% af medarbejderne skal opleve, at der sker en tilfredsstillende vidensdeling

1.3.1. Alle nye handleplaner skal samles i Bosted. (§141, personlige handleplaner)

Opfølgning: Alle nye handleplaner er samlet i Bosted. Ultimo 2010 har alle brugere fået ny handleplan.

1.4.1. Der bruges de samme skabeloner for alle de dokumenter, der bruges på tværs af centrene.

Opfølgning: Skabelonerne er ens i alle centre. Der gennemføres i samarbejde med Specialteam en medarbejderundersøgelse primo 2010. Undersøgelsen måler i hvor høj grad medarbejderne bruger skabelonerne.

1.5.1. Data ligger tilgængeligt, så alle kan se det – bo- og dagtilbud skal dele viden. Opfølgningerne omkring brugerne er mere struktureret og der er en kvalificeret faglig diskussion.

Opfølgning: Fælles data, der skal bruges på tværs af centrene, ligger tilgængeligt i ensartet struktur. Det gennemføres i samarbejde med Specialteam en medarbejderundersøgelse medio 2010. Undersøgelsen måler i hvor høj grad opfølgningerne er blevet strukturerede og fagligt kvalificeret.

MÅLSÆTNING NO. 2

TEMA

4. TEMA FRA DIREKTIONENS STRATEGIPLAN: Kvalitet og optimal ressourceudnyttelse

MÅLSÆTNING 2:

4. LOKAL MÅLSÆTNING: Vi skaber ydelser af høj kvalitet

- at forbedre såvel formelle skrevne rammer og regler, samt forbedre daglig praksis – herunder samspillet og relationerne mellem brugerne og medarbejderne

MALEPUNKT:

1. Gennembrudsprojektet "Indflydelse på eget liv – et skridt videre" igangsat af JYFE, Jysk socialforsknings- og evalueringssamarbejde
- 2.

MÅL:

- 1.1. Forbedre brugernes mulighed for og faktiske inddragelse, indflydelse og selvbestemmelse i eget liv
- 1.2. Udvikle det faglige og organisatoriske arbejde som følge af et fokus på inddragelse, indflydelse, og selvbestemmelse
- 1.3. Spredt og forankrer projekterfaringerne til andre faglige miljøer i egen kommune, andre kommuner, regioner m.v.

INDSATSER

- 1.1.1. *Brugerne inddrages i projektet i forbindelse med at teamet skal udvikle, afprøve og tilpasse forandringstiltag. Der udvikles og afprøves metoder til at øge brugernes beslutningskompetence, så indflydelse på eget liv bliver mere end valg men også bevidsthed om at kunne vælge. Dette sker under hensynstagen til den enkelte brugers formåen og evt. med inddragelse af de pårørende. Der afholdes to brugerseminarer hvor nogle af hus 4s brugere deltager.*
- 1.2.1. Der nedsættes et team bestående af en pædagog og en social og sundheds assistent fra hus 4, Brohuset og dagligleder fra Brohuset, samt udviklingskonsulent fra Specialteamet. Teamet deltager i et grundigt trænings- og uddannelsesforløb – to brugerseminarer, seks læringsseminarer samt et netværksseminar. Mellem seminarerne arbejdes der kontinuerligt og intensivt med at afprøve forskellige forandringstiltag i hus 4. Projektet starter nov. 2008 til afslutter

maj 2010.

1.3.1. De arbejdsredskaber, erfaringer og den dokumentation som teamet anvender, indarbejdes i et fælles læringsgrundlag. Viden og erfaring deles med andre gennem netværk. Der udarbejdes en kortfattet rapport, som dokumenterer resultater og forandringstiltag hver måned. Centerets hjemmeside bruges til at formidle resultaterne og status på projektet.

MÅLSÆTNING NO. 3

TEMA

5. TEMA FRA DIREKTIONENS STRATEGIPLAN: __ Vækst og udvikling

MÅLSÆTNING 3:

5. LOKAL MÅLSÆTNING: __ Center Vest er rustet til at håndtere nye og skiftende behov

MALEPUNKT: Voksenhandicap og socialpsykiatri's strategiplan for årene 2009-2011

- 1.
- 2.

MÅL:

- 1.1. at medarbejderne er klædt på til arbejdet med fysisk og /eller senhjerneskedede
- 1.2 at medarbejderne er klædt på til arbejdet med ADHD, Asperger og gråzone problematik
- 1.3. at hjemmevejledningen udbygges i takt med øget efterspørgsel
- 2.1. at medarbejderne er klædt på til at varetage gruppen af ældre på Brohuset
- 2.2. at der i tilknytning til Brohuset opføres 9 boliger med tilhørende fællesareal

INDSATSER

- 1.1.1. via Voksenhandicap og Socialpsykiatri's omstillingspulje finansieres et tilbud om løbende undervisning og opkvalificering af hjemmevejledere der arbejder med senhjerneskedede.
- 1.2.1. Teamet omkring brugergruppen får løbende undervisning og det overvejes om nye medarbejdere skal med i gruppen
- 1.3.1. Der skabes et overblik over de brugergrupper der er på vej i samarbejde med specialteamet.
Der tilbydes uddannelse og opkvalificering til de medarbejdere der skal varetage nye Brugergrupper.
Der uddannes ressourcepersoner svarende til behovet.
Der tilbydes fysiske rammer som svarer til brugergruppens behov.
Der tilbydes en madordning som svarer til brugergruppens behov.
Arbejdspladsen reorganiseres efter behov.

2.1.1. Der arbejdes fortsat tværfagligt på Brohuset.

Der tilbydes undervisning til medarbejdere, der arbejder med ældre

2.2.1 Nybyggeriet sættes i gang og forventes færdiggjort juli 2011.