

Tilsyn med virksomhederne

Det er arbejdsgiveren, der har ansvaret for et sikkert og sundt arbejdsmiljø på virksomheden.

Arbejdstilsynets opgave er at føre tilsyn med, at virksomhederne overholder arbejdsmiljøreglerne.

Alle tilsynsforløb bygger på, at Arbejdstilsynet inddrager virksomhedens ledelse og medarbejdere i tilsynet med virksomhedens arbejdsmiljø.

Tilsynsbesøg

Tilsynsbesøgene bliver gennemført af en eller flere tilsynsførende. En tilsynsførende er en myndighedsperson, der har en bred faglig kompetence på arbejdsmiljøområdet. De tilsynsførende omfatter bl.a. maskinmestre, ingeniører, kemikere, håndværkere, ergoterapeuter og psykologer.

Adgang til virksomheden

Arbejdstilsynet har altid ret til adgang til hele virksomheden. De tilsynsførende har også ret til at tale med alle medarbejdere.

Tilsynsmetoder

Arbejdsmiljøreglerne er de samme for alle virksomheder - uanset branche og størrelse. Arbejdstilsynet bruger forskellige tilsynsmetoder, når vi kontrollerer arbejdsmiljøet på virksomhederne. Men det er de samme krav, der gælder til arbejdsmiljøet uanset, hvilken tilsynsmetode vi bruger.

Screening og tilpasset tilsyn er et samlet tilsynsforløb. Screening er en hurtig gennemgang af virksomhedens arbejdsmiljø. Formålet er at finde de virksomheder, som har væsentlige arbejdsmiljøproblemer og udtage dem til et grundigt tilsyn et tilpasset tilsyn. Screeningen er uanmeldt.

Tilpasset tilsyn er et grundigt tilsyn og gennemføres på de virksomheder, hvor screeningen viste, at der er - eller kan være - væsentlige arbejdsmiljøproblemer. Formålet er at kontrollere, om virksomheden lever op til arbejdsmiljøreglerne og at reagere, hvis der er væsentlige arbejdsmiljøproblemer. Det er hovedreglen, at det tilpassede tilsyn gennemføres kort tid efter screeningen. Det tilpassede tilsyn er anmeldt på forhånd - det vil sige, at virksomheden får et brev om, hvornår vi kommer.

Opfølgningstilsyn gennemføres på de virksomheder, hvor det tilpassede tilsyn eller forrige opfølgingsbesøg viste, at der er væsentlige arbejdsmiljøproblemer. Formålet er at sikre, at virksomheden holdes fast i de forbedringer af arbejdsmiljøet, som vi stillede krav eller vejledte om ved forrige besøg. Vi kontrollerer også de områder, hvor virksomheden har fået påbud. Det er hovedreglen, at opfølgingsbesøg er uanmeldt.

Detailtilsyn er tilsyn med et konkret og afgrænset arbejdsmiljøproblem på en virksomhed. Det kan fx være kontrol af, om en virksomhed har efterkommet Arbejdstilsynets påbud, undersøgelse af en arbejdsulykke eller på grund af en klage over arbejdsmiljøet. Formålet er at vurdere, om der er væsentlige arbejdsmiljøproblemer, som vi skal reagere overfor. Detailtilsyn er ofte uanmeldt.

Markedsovervågning er tilsyn med, at leverandører af fx maskiner og produkter overholder arbejdsmiljølovens krav til produkterne.

Tilsyn med projekterende og rådgivere er tilsyn med, at de lever op til deres

pligter efter arbejdsmiljøloven.

Specialtilsyn er tilsyn med elevatorer, kedler og beholdere.

Arbejdstilsynet | Enhedens navn | Postboks 1228 | 0900 København C | Telefon 7012 1288 | Fax 7012 1289
| at@at.dk

Screening

Screening er en hurtig gennemgang af virksomhedens arbejdsmiljø.

Formålet er at finde de virksomheder, som har væsentlige arbejdsmiljøproblemer og udtage dem til et grundigt tilsyn - et tilpasset tilsyn.

Alle virksomheder bliver screenet

Arbejdstilsynet screener alle virksomheder med ansatte og sorterer dem i to grupper:

Virksomheder, der ikke har eller kun har mindre problemer med arbejdsmiljøet, og som derfor ikke har behov for et tilpasset tilsyn.

Virksomheder, som har eller kan have væsentlige arbejdsmiljøproblemer, og som derfor har behov for et tilpasset tilsyn.

Screeningen er uanmeldt og tager i gennemsnit to timer

Det er hovedreglen, at screeningen er uanmeldt og at besøget i gennemsnit varer to timer. Tidsforbruget afhænger af virksomhedens arbejdsmiljøniveau og størrelse. Derfor bliver nogle virksomheder screenet på kortere tid, mens andre virksomheder tager længere tid.

Ledelse og medarbejdere bliver inddraget

Screeningen starter med, at Arbejdstilsynet kontakter virksomhedens ledelse og nogle af dens medarbejdere. Det er godt, hvis både ledelsen og medarbejderne er til stede ved screeningen, men vi gennemfører screeningen under alle omstændigheder.

Læs også

[Sådan forløber screeningen](#)

[Konsekvenserne af en screening](#)

[Virksomhederne screenes i en bestemt rækkefølge](#)

Tilpasset tilsyn

Tilpasset tilsyn er et grundigt tilsyn, der gennemføres på de virksomheder, hvor screeningen viste, at der er - eller kan være - væsentlige arbejdsmiljøproblemer.

Formålet er at kontrollere, om virksomhederne lever op til arbejdsmiljøreglerne og at reagere, hvis der er væsentlige arbejdsmiljøproblemer.

Er et samlet tilsynsforløb

Screening og tilpasset tilsyn skal ses som et samlet tilsynsforløb.

Screeningen omfatter hele virksomhedens arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet noterede de områder, hvor der var - eller kunne være - væsentlige arbejdsmiljøproblemer.

Det tilpassede tilsyn tager udgangspunkt i de arbejdsmiljøproblemer, som blev afdækket ved screeningen. Det betyder, at det tilpassede tilsyn er tilpasset de arbejdsmiljøproblemer, som den enkelte virksomhed har eller kan have.

Tilsynet er anmeldt

Det er hovedreglen, at det tilpassede tilsyn gennemføres kort tid efter screeningen og at det bliver anmeldt med en frist på 14 dage. Fristen kan være kortere, men det er i så fald aftalt med virksomheden på forhånd.

Det tilpassede tilsyn kan i nogle tilfælde - og efter aftale med virksomheden - blive foretaget i direkte forlængelse af screeningen.

Tilsynet tager i gennemsnit tre-fire timer

Et tilpasset tilsyn tager i gennemsnit tre-fire timer. Tidsforbruget afhænger dog af virksomheds arbejdsmiljøniveau, antallet af medarbejdere og dens størrelse.

Ledelse og medarbejdere bliver inddraget

Det er godt, hvis både ledelsen og medarbejderne er til stede ved det tilpassede tilsyn. Det står også i det brev, som vi sender til virksomheden inden tilsynet. Tilsynet bliver dog gennemført under alle omstændigheder.

Læs også

[Sådan forløber tilsynet](#)

[Konsekvenserne af et tilpasset tilsyn](#)

Opfølgningstilsyn

Opfølgningstilsyn gennemføres på de virksomheder, hvor det tilpassede tilsyn eller forrige opfølgningbesøg viste, at der er væsentlige arbejdsmiljøproblemer.

Formålet er at sikre, at virksomheden holdes fast i de forbedringer af arbejdsmiljøet, som vi stillede krav eller vejledte om ved forrige besøg. Vi kontrollerer også de områder, hvor virksomheden har fået påbud.

Samtidig kan Arbejdstilsynet reagere på eventuelle nye væsentlige arbejdsmiljøproblemer.

Tilsynet er uanmeldt

Opfølgningstilsynet gennemføres to år efter det forrige besøg og er som hovedregel uanmeldt. Arbejdstilsynet kan dog vælge at anmelde opfølgningstilsynet - fx for at sikre, at de relevante personer er tilstede ved tilsynet.

Ledelse og medarbejdere bliver inddraget

Opfølgningstilsynet starter med, at Arbejdstilsynet kontakter virksomhedens ledelse og nogle af dens medarbejdere. Det er godt, hvis både ledelsen og medarbejderne er til stede ved tilsynet. Tilsynet bliver dog gennemført under alle omstændigheder.

Læs også

[Sådan forløber tilsynet](#)

[Konsekvenserne af et opfølgningstilsyn](#)

Arbejdstilsynet | [Enhedens navn](#) | Postboks 1228 | 0900 København C | Telefon 7012 1288 | Fax 7012 1289
| at@at.dk

Detailtilsyn

Detailtilsyn er tilsyn med et konkret og afgrænset arbejdsmiljøproblem på en virksomhed.

Baggrunden kan fx være

- at kontrollere, om virksomheden har efterkommet et påbud.
- at Arbejdstilsynet har mistanke om et alvorligt arbejdsmiljøproblem på virksomheden.
- at der er sket en alvorlig arbejdsulykke.
- at Arbejdstilsynet gennemfører særlige indsatser i bestemte brancher eller inden for udvalgte arbejdsmiljøproblemer.

Tilsynet er uanmeldt

Det er hovedreglen, at detailtilsynet er uanmeldt. Arbejdstilsynet kan dog vælge at anmelde detailtilsynet - fx for at sikre, at de relevante personer er til stede ved tilsynet.

Ledelse og medarbejdere bliver inddraget

Detailtilsynet starter - i de fleste tilfælde - med, at Arbejdstilsynet kontakter virksomhedens ledelse og nogle af dens medarbejdere. Det er godt, hvis både ledelsen og medarbejderne er til stede ved tilsynet. Tilsynet bliver dog gennemført under alle omstændigheder.

Læs også

[Sådan forløber tilsynet](#)

[Konsekvenserne af et detailtilsyn](#)

Arbejdstilsynet | [Enhedens navn](#) | Postboks 1228 | 0900 København C | Telefon 7012 1288 | Fax 7012 1289
| at@at.dk