

# Ansættelses-, fastholdelses- og fratrædelsespolitik



Ringkøbing-Skjern Kommune

## Formål

Formålet med politikken er at sørge for dygtige medarbejdere, som besidder de rette kompetencer, samt sikre at medarbejdere behandles godt, både når de ansættes, når de er i jobbet og når de fratræder. Kompetente medarbejdere er en forudsætning for at opfylde visionen i Naturens Rige.

## Værdier

- Vi er ordentlige og udviser respekt for hinanden i alle faser af arbejdslivet.
- Vi er nysgerrige på medarbejdernes gode forslag og idéer.
- Vi handler og tager dialogen når det er nødvendigt.

## 1. Ansættelsespolitik

Vi ønsker at tiltrække fagligt dygtige og kompetente medarbejdere, der kan identificere sig med kommunens værdigrundlag.

Vi ønsker medarbejdere, der kan indgå i åbne og lærende miljøer, og som har innovative og effektive måder at løse opgaver på.

Ringkøbing-Skjern Kommunes ansættelsespolitik er:

- At sikre kommunen de bedste muligheder for at rekruttere kompetente medarbejdere og ledere, som har lyst og evne til fortsat udvikling
- At sikre, at kommunen er proaktiv, således at vi kan tiltrække de unge – bl.a. via synlighed på uddannelsesinstitutioner- og messer samt gennem ansættelse af elever og modtagelse af praktikanter.
- At sikre ansættelse af medarbejdere, der tør udfordre gængse måder at løse opgaverne på og komme med forslag og initiativer til forbedringer og innovation
- At sikre en bred og repræsentativ sammensat medarbejderstab, der afspejler befolkningssammensætningen med hensyn til køn, alder og etnicitet
- At sikre en høj kvalitet i kommunens ydelser og arbejdsvilkår gennem en optimal sammensætning og udnyttelse af de samlede personaleressourcer

Der henvises i øvrigt til Vejledning om rekruttering, og Rekruttering og fastholdelsesstrategien på RKSK-forum.

## **2. Fastholdelsespolitik.**

Vi ønsker at skabe gode vilkår på arbejds-pladsen med hensyntagen til den enkelte medarbejder. Gode vilkår er bl.a. udviklingsmuligheder, indflydelse, anerkendelse, et godt arbejdsmiljø, samt god ledelse.

Ringkøbing-Skjern Kommunes fastholdelsespolitik skal danne grundlag for at understøtte den enkeltes behov i de forskellige faser af livet. Vi lægger vægt på, at medarbejderne oplever lydhørhed over for såvel grupper som enkeltpersoners ønsker og behov.

Ringkøbing-Skjern Kommunes indsats for at fastholde dygtige medarbejdere på arbejdspladsen bør dog ikke snævert fokusere på at opnå den lavest mulige personaleomsætning. Målet må også være, at de, som forlader arbejdspladsen, grundlæggende har oplevet kommunen som en god arbejdsplads.

Ringkøbing-Skjern Kommunes fastholdelsespolitik er:

- At fastholde kompetente og udviklingsorienterede medarbejdere.
- At fastholde potentielle lederemner.
- At sikre gode arbejdsforhold for kommunens medarbejdere gennem forståelse for de forskellige livsfaser.
- At gøre det attraktivt at blive længst muligt i Ringkøbing-Skjern Kommune.
- At sikre den enkeltes situation f.eks. i forbindelse med krise, herunder at lederen og kollegerne medvirker til at vise hensyn til den pågældende medarbejder.
- At have fokus på det hele menneske og herigennem skabe rammerne for en god balance mellem arbejdsliv og privatliv.

## **3. Fratrædelsespolitik**

Fratrædelsespolitikken omfatter både ansøgt fratrædelse på grund af andet job, pension, studier eller lignende, og uansøgt afskedigelse.

Det er kommunens holdning, at uansøgt afskedigelse i videst muligt omfang skal forebygges og undgås, idet det både menneskeligt og økonomisk er

omkostningsfyldt. I tilfælde af kollektiv afskedigelse skal det vurderes, om det kan klares ved anvendelse af naturlig afgang, omplacering eller andet.

Uanset årsagen til fratrædelse fra Ringkøbing-Skjern Kommune skal der vises ansvarlighed og respekt både over for den, der forlader arbejdspladsen og for de kolleger, som bliver tilbage. Det er vigtigt at være opmærksom på, at processen omkring fratrædelser / afskedigelser har stor betydning for arbejdspladsens omdømme blandt alle medarbejdere og i omverdenen.

Ringkøbing-Skjern Kommunes fratrædelsespolitik er:

- At en fratrædelse / afskedigelse, uanset årsag, kommer til at forløbe så hensigtsmæssigt og værdigt som muligt for alle parter.
- At mulighederne for omplacering eller ændringer i ansættelsesforholdet i alle tilfælde bliver overvejet som et alternativ til afskedigelser.
- At uansøgt afskedigelse i videst muligt omfang forebygges og undgås.
- At Ringkøbing-Skjern Kommune opfattes som en god, ordentlig og attraktiv arbejdsplads, også i forbindelse med uansøgt afsked. Vi anvender mulighederne for naturlig afgang.
- At alle medarbejdere tilbydes en fratrædelsessamtale i forbindelse med fratrædelsen.

Der henvises i øvrigt til vejledninger om fratrædelser og afskedigelser på RKSK-forum.

*Vedtaget af HovedMEDudvalget 12. september 2016*