

Temperaturmåling og opfølgning på politikker 2024

Virksomhedspanelundersøgelse

Indhold

Baggrund og formål

Resumé

Læsevejledning

Temperaturmåling

- Udvikling i virksomhedens antal ansatte
- Økonomisk udvikling
- Rekruttering af medarbejdere
- Barrierer for vækst

Opfølgning på kommunens politikker

- Bosætning
- Erhverv
- Viden

Metodiske overvejelser

Baggrund og formål

Denne undersøgelse er baseret på en spørgeskemaundersøgelse blandt Ringkøbing-Skjern Kommunes virksomhedspanel.

Undersøgelsen gennemføres årligt og består af to dele:

Temperaturmåling blandt kommunens virksomheder

Formålet med temperaturmålingen er

- at sikre, at kommunen kender til virksomhedernes generelle forventninger og nuværende situation, og
- at følge op på, om kommunens politikker og indsatser er med til at fremme erhvervslivet i kommunen.

Opfølgning på kommunens politikker

Den årlige opfølgning på politikker relaterer sig til kommunale indsatser, som har til formål at fremme kommunale ydelser og services til gavn for kommunens virksomheder.

Følgende politikområder følger vi op på med hjælp fra virksomhedspanelet:

- Bosætning
- Erhverv
- Viden

Kort om virksomhedspanelet

Virksomhedspanelet består af 798 virksomhedsrepræsentanter i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Virksomhedspanelet er opgjort på p-numre (virksomhedens produktions-enhedsnummer) for at få indblik i de virksomheder, der har aktivitet i kommunen.

En virksomhed har ét CVR-nummer, men kan have flere produktionsenheder. Der er derfor tale om i alt 798 virksomhedsrepræsentanter i panelet, men 755 unikke virksomheder.

111 virksomhedsrepræsentanter har helt eller delvist besvaret spørgeskemaet. Det giver en svarprocent på 13.

Resumé

Udvikling i virksomhedens antal ansatte

- 3 ud af 10 virksomheder har det seneste halve år ansat flere medarbejdere.
- 21 procent af virksomhederne forventer, at de i det kommende halve år vil ansætte flere medarbejdere.

Omsætning

- 52 procent af virksomhederne har det seneste halve år haft en positiv vækst i omsætningen.
- 49 procent af virksomhederne forventer en positiv vækst i omsætningen det kommende halvår.

Indtjening

- 50 procent af virksomhederne har oplevet en positiv vækst i indtjeningen det seneste halvår.
- 35 procent af virksomhederne forventer at have en positiv vækst i indtjeningen det kommende halvår.

Rekruttering af medarbejdere

- Virksomhederne mener, at det er svært at rekruttere medarbejdere med faglærte, mellemlange uddannelser og akademikere. Dette gør sig gældende for 48 procent af virksomhederne i forhold til faglærte, 35 procent af virksomhederne i forhold til mellemlange uddannelser og 34 procent af virksomhederne i forhold til akademikere.
- 29 procent af virksomhederne har på nuværende tidspunkt ansat international arbejdskraft.

Barrierer for vækst

- Mangel på kvalificeret arbejdskraft er ligesom i 2023, den største barriere for vækst for 1 ud af 3 virksomheder.
- Lovgivning opleves som den næststørste vækstbarriere i 2024. Derudover oplever 24 procent af virksomhederne, at prisen på arbejdskraft er en vækstbarriere.
- Derudover oplever 5 procent af virksomhederne eller under, at mangelfuld fysisk infrastruktur, manglende samarbejds-/alliancepartnere, manglede investorer, manglende eksporterfaring og mangelfuld digital infrastruktur.

Bosætning

- 37 procent af virksomhederne har anbefalet andre virksomheder at etablere sig i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Erhverv

- Hver tredje virksomhed kender til kommunens arbejde med grøn omstilling.
- Nye processer eller ændring af eksisterende processer er virksomhedernes hyppigste udviklingsaktivitet. 29 procent af virksomhederne angiver, at de har arbejdet med nye eller eksisterende processer.

Viden

- 97 procent af virksomhederne får deres behov for efter-/videreuddannelse dækket af de nuværende udbud i lokalområdet.

Læsevejledning

Vi gør opmærksom på følgende:

Fortolkningen fokuserer på de nyeste data fra 2024

- Medmindre andet er angivet, kommenterer vi på tallene fra den seneste måling i august 2024. Vi sammenligner løbende med tal fra 2021, 2022 og 2023, hvor det er relevant.

Data er vægtet på branche

- I indeværende måling er branchegrupperne "forretningsservice", "offentlige tjenesteydelser" og "primærproduktion" underrepræsenteret, mens brancherne "sekundær produktion" samt "detailhandel og servicevirksomheder" er overrepræsenteret.
- Vi har derfor vægtet data efter branche, så besvarelsene fra virksomhederne ligner den branchesammensætning, der er blandt virksomhederne i kommunen. Du finder en uddybning heraf under de metodiske overvejelser sidst i rapporten.

Vi har kun kommenteret på stigninger og fald, der er statistisk signifikante

- Vi har løbende signifikantestet udviklinger over tid, og vi tolker kun på ændringer, der er statistisk signifikante. Det betyder, at vi er 95 procent sikre på, at der er tale om en reel udvikling, som ikke skyldes tilfældigheder i målingen.
- Du kan finde grafer, hvor det ser ud som om, at der er tale om en udvikling, men hvor vi eksplicit skriver, at 2024-tallene er på samme niveau som i 2023. Her er der netop tale om ikke-signifikante ændringer, som derfor kan skyldes tilfældigheder.
- Det er vigtigt at bemærke, at de tal og ændringer, der er repræsenteret i denne afrapportering, ikke nødvendigvis er statistisk signifikante sammenlignet med sidste år. Dette betyder, at forskellene mellem de rapporterede data fra i år og sidste år kan være inden for en margin af tilfældige variationer og derfor ikke nødvendigvis afspejler reelle ændringer i tendenser eller mønstre. Vi opfordrer til at bruge denne rapport som en overordnet indikation af udviklingen, snarere end som præcis måling af forandringer.

Temperaturmåling 2024

Udvikling i virksomhedens antal ansatte

3 ud af 10 af virksomhederne har det seneste halve år ansat flere medarbejdere

Andelen af virksomheder som har ansat flere medarbejdere er omtrent den samme, som den var sidste år.

21 procent af virksomhederne forventer, at de det kommende halve år vil ansætte flere medarbejdere

I 2024 forventer færre virksomheder, at de i det kommende halve år vil have et fald i antal beskæftigede i virksomheden, samtidigt forventer 74 procent af virksomhederne, at antallet af medarbejderne forbliver omtrent uændret.

Økonomisk udvikling

52 procent af virksomhederne har det seneste halve år haft en positiv vækst i omsætningen

17 procent af virksomhederne oplevede en negativ vækst det seneste halve år, mens lidt over 3 ud af 10 virksomheder havde en omtrent uændret vækst i deres omsætning.

49 procent af virksomhederne forventer, at de får en positiv vækst i omsætningen det kommende halvår

4 ud af 10 virksomheder forventer, at de det kommende halvår har en omtrent uændret vækst i deres omsætning. 11 procent af virksomhederne forventer en negativ vækst i deres omsætning det kommende halvår.

Tallene for 2024 er på samme niveau som i 2023.

50 procent af virksomhederne har oplevet en positiv vækst i indtjeningen det seneste halve år

Andelen af virksomheder, som havde en positiv vækst i indtjeningen i 2024, er omtrent den samme som sidste år.

Lidt over en tredjedel af virksomhederne forventer en positiv vækst i indtjeningen det kommende halve år

I 2024 forventer 35 procent af virksomhederne en positiv vækst i indtjeningen. 49 procent af virksomhederne forventer omtrent uændret vækst.

Overordnet set er tallene på niveau med de forrige år.

Lidt over 3 ud af 10 virksomheder har ambitioner om at opnå en større vækst end konkurrenterne i branchen

I 2024 har 33 procent af virksomhederne en ambition om at have en højere vækst end andre i deres branche. 53 procent har en ambition om at have samme vækst som andre i branchen, mens 10 procent har en ambition om mindre vækst end andre i branchen. 4 procent af virksomhederne forventer ikke, at de eksisterer om 2-4 år.

Overordnet set er tallene på niveau med de forrige år.

Hver tredje virksomhed forventer øgede investeringer i virksomheden i det kommende halvår i forhold til det forrige halvår

I 2024 forventer 3 ud af 10 virksomheder øgede investeringer i virksomheden, mens knap halvdelen af virksomhederne forventer et nogenlunde uændret investeringsniveau. I 2024 forventer 9 procent af virksomhederne at sænke investeringerne i virksomheden. Overordnet set er tallene på niveau med de forrige år.

11 procent af virksomhederne forventer at øge eksporten det kommende halvår sammenholdt med det seneste halvår
Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

En fjerdedel af virksomhederne forventer en større ordrebeholdning det kommende halvår sammenholdt med det seneste halvår
Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

Rekruttering af medarbejdere

6 ud af 10 virksomheder har faglært arbejdskraft ansat
I 2024 har 57 procent af virksomhederne faglært arbejdskraft ansat. Faglært arbejdskraft er samtidigt den største andel af medarbejdere. Andelen af virksomheder, der har ufaglært arbejdskraft ansat, er 49 procent.

Omkring 4 ud af 10 virksomheder har medarbejdere med kort og mellemlang videregående uddannelse ansat, mens 3 ud af 10 virksomheder har akademikere ansat. 1 ud af 10 virksomheder forventer, at der i løbet af det næste halve år ansættes flere ufaglærte medarbejdere, end der er i dag
Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

3 ud af 10 virksomheder mener, at det er nemt eller meget nemt at anskaffe kvalificeret ufaglært arbejdskraft
29 procent af virksomhederne mener, at det er enten nemt eller meget nemt at anskaffe kvalificeret ny ufaglært arbejdskraft til virksomheden. 20 procent finder det svært eller meget svært, mens omkring en fjerdedel finder det hverken svært eller nemt.
Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

13 procent af virksomhederne forventer, at der i løbet af det næste halve år ansættes flere faglærte medarbejdere, end der er i dag
Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

Halvdelen af virksomhederne finder det svært at rekruttere kvalificeret faglært arbejdskraft

48 procent af virksomhederne finder det svært eller meget svært at rekruttere kvalificeret faglært arbejdskraft. 7 procent af virksomhederne finder det meget nemt eller nemt at rekruttere kvalificeret faglært arbejdskraft.
Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

16 procent af virksomhederne forventer, at der inden for det næste halve års tid ansættes flere medarbejdere med korte videregående uddannelser

Andelen af virksomheder, der det næste halve år forventer at ansætte flere medarbejdere med korte videregående uddannelse, er 16 procent. 24 procent af virksomhederne forventer at ansætte, men kun for at erstatte eksisterende arbejdskraft af denne type.

Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

Knap 1 ud af 4 virksomheder har svært ved at anskaffe nye medarbejdere med korte videregående uddannelser

11 procent af virksomhederne oplever i 2024, at det er nemt at anskaffe medarbejdere med en kort videregående uddannelse.

Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

18 procent af virksomhederne forventer at ansætte flere medarbejdere med mellemlange videregående uddannelser inden for det næste halve års tid

Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

Lidt over 1 ud af 3 virksomheder finder det svært eller meget svært at anskaffe nye medarbejdere med mellemlange videregående uddannelser

I 2024 angiver 35 procent af virksomhederne, at de har svært at anskaffe nye medarbejdere med mellemlange videregående uddannelser.

Overordnet set er tallene på niveau med forrige år.

11 procent af virksomhederne forventer, at der ansættes flere akademikere inden for det næste halvår

Derudover forventer 12 procent af virksomhederne, at de kommer til at ansætte akademikere, men kun for at erstatte eksisterende arbejdskraft. 29 procent forventer ikke at ansætte flere akademikere.

Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år. En tredjedel af virksomhederne har svært ved at skaffe akademikere til virksomheden

34 procent af virksomhederne oplever, at det enten er svært eller meget svært at skaffe akademikere til virksomheden.

Desuden oplever 5 procent af virksomhederne, at det er nemt at skaffe akademikere til virksomheden.

Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

International arbejdskraft

29 procent af virksomhederne har international arbejdskraft ansat i 2024

1 ud af 10 virksomheder forventer at ansætte mere international arbejdskraft

1 ud af 10 virksomheder forventer at ansætte mere internationalt arbejdskraft inden for det næste halve års tid.

12 procent af virksomhederne forventer, at de ansætter international arbejdskraft, men kun for at erstatte eksisterende internationalt arbejdskraft.

Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

Knap hver femte virksomhed oplever, at de har nemt eller meget nemt ved at anskaffe kvalificeret internationalt arbejdskraft til virksomheden

14 procent mener, at det enten er nemt eller meget nemt at anskaffe kvalificeret internationalt arbejdskraft.

4 procent af virksomhederne finder det svært eller meget svært, mens hver fjerde virksomhed hverken finder det nemt eller svært.

Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

En tredjedel af virksomhederne har haft en østeuropæer ansat, som ikke længere er ansat

Tallene er på niveau med 2022. Samtidigt er dette er en lille stigning fra 2023.

Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

For 68 procent af virksomhederne stoppede samarbejdet med den ansatte fra Østeuropa, fordi vedkommende sagde sin stilling op

Den hyppigste årsag til, at samarbejdet mellem en ansat fra Østeuropa og virksomheden stopper, er, at den ansatte selv siger sin stilling op. I 2024 svarer 68 procent af virksomhederne, at samarbejdet stoppede af denne grund.

I 2024 stoppede den ansatte i 8 procent af tilfældene, fordi samarbejdet med virksomheden var tidsbegrænset. Samarbejdet med den ansatte stoppede for 8 procent af virksomhederne på grund af nedskæringer.

I 2024 har 21 procent af virksomhederne svaret, at den ansatte blev afskediget af andre årsager, end dem som fremgår i figuren nedenfor.

Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

Barrierer for vækst

Mangel på kvalificeret arbejdskraft er den største barriere for virksomhedernes vækst

Hver tredje virksomhed oplever, at mangel på kvalificeret arbejdskraft er en udfordring i forhold til, at virksomheden kan opnå vækst i de kommende år.

Derudover oplever 32 procent af virksomhederne, at lovgivningen udfordrer dem i at opnå vækst.

En fjerdedel af virksomhederne oplever, at prisen på arbejdskraft og samfundsøkonomien er en vækstbarriere.

Blandt to faktorer oplever virksomhederne, at barrieren bliver mindre. I forhold til 2023 er der en stigning på 16 procentpoint blandt virksomheder, der slet ikke ser prisen på arbejdskraft som en barriere. Samtidigt er der en stigning i 13 procentpoint blandt virksomhederne, der slet ikke ser mangel på kvalificeret arbejdskraft som en barriere.

På de følgende slides kan du se udviklingen på hvert af områderne fra 2021 til 2024.

En tredjedel af virksomhederne oplever, at mangel på kvalificeret arbejdskraft i høj grad er en barriere for vækst

I 2024 oplever 33 procent af virksomhederne, at mangel på kvalificeret arbejdskraft er en barriere for vækst.

27 procent af virksomhederne oplever, at mangel på kvalificeret arbejdskraft kun i ringe grad eller slet ikke er en vækstbarriere.

Cirka en fjerdedel af virksomhederne oplever det i middel grad.

En tredjedel af virksomhederne oplever, at lovgivning i høj grad er en barriere for, at de opnår vækst de kommende år

16 procent af virksomhederne mener, at lovgivningen slet ikke er en barriere for vækst i de kommende år.

Hver tredje virksomhed mener, at lovgivningen i høj eller meget høj grad begrænser deres muligheder for vækst.

Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

24 procent af virksomhederne oplever, at prisen på arbejdskraft er en barriere for vækst

28 procent af virksomhederne oplever kun i ringe grad eller slet ikke, at prisen på arbejdskraft er en barriere for vækst, hvilket er en stigning på 4 procentpoint i forhold til 2023.

34 procent af virksomhederne oplever i middel grad, at prisen på arbejdskraft er en barriere for vækst.

Samfundsøkonomien opleves om en vækstbarriere for 22 procent af virksomhederne i 2024

I 2024 oplever 22 procent af virksomhederne, at samfundsøkonomien i høj eller meget høj grad er en barriere for vækst.

I 2024 er andelen af virksomheder, der mener at samfundsøkonomien kun i ringe eller slet ikke er en barriere for vækst på 38 procent.

Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

Hver sjette virksomhed oplever, at den offentlige sagsbehandlingstid er en barriere for vækst

18 procent af virksomhederne oplever i høj eller meget høj grad, at den offentlige sagsbehandlingstid begrænser deres vækst.

37 procent af virksomheder oplever ikke, at den offentlige sagsbehandlingstid er en barriere for vækst.

25 procent af virksomhederne oplever det i middel grad.

Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år. Råvarepriser opleves i 15 procent virksomhederne som en vækstbarriere

I 2024 oplever 45 procent af virksomhederne, at stigende råvarepriser i slet ikke eller i ringe grad er en barriere for vækst. Dette er en stigning på 16 procentpoint fra 2023 til 2024.

14 procent af virksomhederne oplever, at et ønske om konsolidering fra ejerne hæmmer virksomhedens vækst

*I hvilken grad opleves følgende faktorer som barrierer for, at virksomheden kan vækste de kommende år? - **Ejernes ønske om konsolidering***

14 procent af virksomhederne oplever, at ejernes ønske om konsolidering i høj grad, er en barriere for vækst.

44 procent af virksomhederne i 2024 oplever slet ikke eller i ringe grad, at ejerens ønske om konsolidering hæmmer væksten.

18 procent af virksomhederne oplever det i middel grad.

10 procent af virksomhederne oplever, at ændrede forbrugsmønstre hos kunderne er en vækstbarriere

I 2024 oplever 10 procent af virksomhederne, at ændrede forbrugsmønstre er en vækstbarriere. 28 procent af virksomhederne oplever det i middel grad.

43 procent af virksomhederne oplever i ringe grad eller slet ikke dette som en vækstbarriere.

Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år. 11 procent af virksomhederne oplever, at stigende konkurrence er en barriere for vækst

11 procent af virksomhederne oplever, at stigende konkurrence i høj eller meget høj grad er en barriere for virksomhedens vækst.

Fra 2023 til 2024 er der en stigning på 15 procentpoint, hvor konkurrence slet ikke er en barriere for vækst

40 procent af virksomhederne oplever modsat, at stigende konkurrence kun i ringe grad eller slet ikke er en barriere for virksomhedens vækst.

9 procent af virksomhederne oplever, at mangel på akademikere er en vækstbarriere

9 procent af virksomhederne oplever, at mangel på akademikere i middel grad begrænser deres vækst.

3 ud af 10 virksomheder oplever, at mangel på akademikere kun i ringe grad eller slet ikke udgør en barriere for vækst.

Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

8 procent af virksomhederne oplever finansieringsmuligheder som en vækstbarriere

61 procent af virksomhederne oplever ikke, at deres finansieringsmuligheder hæmmer væksten.

Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

7 procent af virksomhederne oplever, at mangel på interessante erhvervsgrunde hæmmer deres vækst

3 ud af 10 virksomheder oplever i ringe grad eller slet ikke, at mangel på interessante erhvervsgrunde hæmmer virksomhedens vækst.

Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

1 ud af 20 virksomheder oplever, at fysisk infrastruktur er en barriere for vækst

5 procent af virksomhederne oplever i høj eller meget høj grad, at infrastruktur er en udfordring for virksomhedens vækst.

Cirka hver tiende virksomhed oplever det i middel grad.

Lidt over halvdelen af virksomheder oplever ikke, at fysisk infrastruktur er en barriere for deres vækst, hvilket er en stigning på 11 procentpoint fra 2023 til 2024.

5 procent af virksomhederne oplever, at manglende samarbejdspartnere er en vækstbarriere

Lidt over 4 ud af 10 virksomheder oplever i ringe grad eller slet ikke, at mangel på samarbejdspartnere er en vækstbarriere.

Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

Manglende investorer er ikke en udpræget barriere for vækst

*I hvilken grad opleves følgende faktorer som barrierer for, at virksomheden kan vækste de kommende år? - **Manglende investorer***

51 procent af virksomhederne oplever i ringe grad eller slet ikke, at mangel på investorer er en barriere for vækst.

Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år. Manglende eksporterfaring er ikke en udpræget barriere for vækst

1 procent af virksomhederne oplever i høj grad, at deres manglende eksporterfaring er en barriere for vækst.

Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

Digital infrastruktur er ikke en udpræget barriere for vækst

I 2024 oplever ingen af virksomhederne i undersøgelsen, at den digitale infrastruktur i høj eller meget høj grad er en barriere for vækst. I de forrige år har andelen været målt til maksimalt 4 procent, og sideløbende er andelen i mellemkategorien "i middel grad" skrumpet ind.

7 ud af 10 af virksomhederne oplever kun i ringe grad eller slet ikke, at den digitale infrastruktur hæmmer deres vækst.

Opfølgning på politikker 2024

Bosætning

Overordnet set er tallene på niveau med forrige år.

Erhverv

Hver tredje virksomhed kender i høj eller meget høj grad til kommunens arbejde med grøn omstilling

Lidt over 1 ud af 10 af virksomhederne har begrænset eller intet kendskab til kommunens arbejde med at blive en grøn erhvervskommune.

4 ud af 10 har i nogen grad kendskab til arbejdet.

31 procent af virksomhederne har i meget høj grad eller i høj grad kendskab til kommunens arbejde med grøn omstilling.

Overordnet set er tallene på niveau med forrige år.

Indførsel af nye eller ændringer af eksisterende processer er virksomhedernes hyppigste udviklingsaktivitet

Den næstmest hyppige aktivitet er lancering af nye produkter, som 17 procent af virksomhederne har gjort indenfor det sidste halve år.

15 procent af virksomhederne har inden for det sidste halve år indført ny eller ændret organisation, og 55 procent af virksomhederne har ikke haft eller gennemført nogle af de oplyste udviklingsaktiviteter.

Viden

97 procent af virksomhederne får dækket deres behov for efter-/videreuddannelse

Metodiske overvejelser

Om virksomhedspanelet

Virksomhedspanelet er sammensat på baggrund af følgende kriterier:

- Virksomheden skal have et p-nummer og være beliggende i Ringkøbing-Skjern Kommune. P-nummeret er virksomhedens produktionsenhedsnummer. En virksomhed kan bestå af flere produktionsenheder. Virksomhedspanelet er opgjort på p-numre for at få indblik i alle virksomheder, der har aktivitet i kommunen, selvom deres hovedkvarter kan være registreret i en anden kommune.
- Virksomheden har mindst to ansatte.
- Virksomheder inden for følgende brancher er ikke en del af målgruppen:

| | |
|---------------------|---|
| • K642010 | Finansielle Holdingselskaber |
| • K612020 | Ikke-finansielle holdingselskaber |
| • 0841100 - 0843000 | Offentlig forvaltning og forsvar; social sikring |
| • P851000-P854200 | Undervisning |
| • Q861000 | Hospitaler |
| • Q871010 – Q879090 | Sundhed og Sociale foranstaltninger |
| • Q881020 – Q889990 | Sundhed og Sociale foranstaltninger |
| • R910110 – R910200 | Kultur, forlystelser og sport |
| • R931100 | Kultur, forlystelser og sport |
| • S949100 – S949200 | Andre serviceydelser (Religiøse institutioner og foreninger samt politiske partier) |

Oplysningerne på virksomhederne er fundet via udtræk fra CVR-registret.

Virksomhedspanelet består af 798 virksomheder.

Alle virksomheder der lever op til kriterierne, bliver inviteret til at deltage i virksomhedspanelet, når virksomhedspanelet bliver opdateret hvert andet år. Den seneste opdatering var i 2022.

Virksomhedspanelet opdelt efter branche

Virksomhederne er i undersøgelsen inddelt i fem overordnede branchegrupper, der består af nedenstående brancher:

Primær produktion

A. Landbrug, jagt, skovbrug, fiskeri

B. Råstofindvending

Sekundær produktion

C. Fremstillingsvirksomhed

F. Bygge- og anlægsvirksomhed

H. Transport og godshåndtering

Detailhandel og servicevirksomheder

G. Engroshandel og detailhandel; rep. af motorkør. og motorcykler

I. Overnatningsfaciliteter og restaurationsvirksomhed

R. Kultur, forlystelser og sport

Forretningsservice

J. Information og kommunikation

K. Pengeinstitut- og finansvirksomhed, forsikring

L. Fast ejendom

M. Liberale, videnskabelige og tekniske tjenesteydelser

N. Administrative tjenesteydelser og hjælpetjenester

P. Undervisning

S. Andre serviceydelser

Offentlige tjenesteydelser

D. El, gas og fjernvarmebestyring

E. Vandforsyning, kloakvæsen, affaldssortering og rensning af jord og grundvand

Q. Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger

Svarprocent

Spørgeskemaet er sendt ud til 798 virksomhedsrepræsentanter.

Ud af de 798 virksomhedsrepræsentanter, der har modtaget spørgeskemaet, har 111 virksomhedsrepræsentanter helt eller delvist besvaret spørgeskemaet, hvilket giver en svarprocent på 13.

Dataindsamlingen fandt sted fra d. 12. august til d. 26. august 2024.

Frafaldsanalyse

Vi har foretaget en frafaldsanalyse, der viser, hvordan besvarelserne i undersøgelsen repræsenterer virksomhederne i Ringkøbing-Skjern Kommune. Data vedrørende populationen er trukket via CVR primo september 2024.

Frafaldsanalysen viser, at den stikprøve, som vores undersøgelse er baseret på, afviger fra populationen. I tabellen nedenfor ses det, at brancherne "Forretningsservice", "Offentlige tjenesteydelser" og "Primærproduktion" er underrepræsenterede, mens brancherne "Sekundær produktion" og "Detailhandel og servicevirksomheder" er overrepræsenterede.