

## 1. Indledning

Ringkøbing-Skjern Kommune ønsker med kommunens Handicappolitik at sikre mennesker med handicap de samme rettigheder og muligheder som andre indbyggere i kommunen. Det er kommunens opfattelse, at samfundet beriges og styrkes af den mangfoldighed, der opstår, når alle deltager aktivt i samfundslivet.

Omdrejningspunktet for Handicappolitikken er FN's Handicapkonventions generelle principper om lige ret og lige muligheder for deltagelse i samfundets tilbud og fællesskaber.

Det betyder blandt andet, at mennesker med handicap skal mødes ligeværdigt og i øjenhøjde af kommunen.

Ringkøbing-Skjern Kommune har derfor et særligt ansvar for indgå i dialog med den enkelte og at rådgive og vejlede til tilbud, der opfylder den enkeltes behov. Dermed følger også et ansvar for undgå unødige barrierer og hjælpe mennesker med handicap videre til andre fagområder i kommunen, når det er relevant. Dette kræver bred viden og en helhedsorienteret tilgang hos medarbejderne i kommunen.

Samtidigt er det vigtigt, at mennesker med handicap bidrager til samfundet med de ressourcer, de besidder. Ringkøbing-Skjern Kommune har således også et særligt ansvar for at møde mennesker med handicap med forventninger om, at den enkeltes ressourcer og drømme for fremtiden skal sættes i spil.

*"Relation er vigtigt. At man bliver mødt som et menneske. Det kan åbne op for en dialog om den enkeltes ønsker, så lysten driver værket".*  
(Borgercitat)

Det er en forudsætning for, at alle kan deltage i samfundslivet, at mennesker med handicap har lige adgang til bygninger, byrum, natur og transportmidler. Det er også afgørende, at mennesker med handicap har adgang til alle former for information, viden og kommunikation, der giver mulighed for aktiv deltagelse i demokratiet og samfundets fællesskaber.

Ringkøbing-Skjern Kommune arbejder løbende på at forbedre tilgængeligheden i det offentlige rum for kommunens borgere og gæster med handicap.

Handicappolitikken er udarbejdet på baggrund af input fra indbyggere i kommunen på borgermøder, Handicaprådet og relevante organisationer på området.

*Det er ønsket, at Handicappolitikken skal være kendt og brugt i Ringkøbing-Skjern Kommune. Den skal være et værktøj, som alle kan benytte, og som kan medvirke til at skabe en fælles platform til at kunne udvikle handicapområdet.*

### FN's handicapkonvention

#### Artikel 19 »Retten til et selvstændigt liv og til at være inkluderet i samfundet«:

Deltagerstaterne anerkender, at alle personer med handicap har lige ret til at leve i samfundet med samme valgmuligheder som andre, og skal træffe effektive og passende foranstaltninger til at gøre det lettere for personer med handicap fuldt ud at nyde denne rettighed samt fuldt ud at blive inkluderet og deltage i samfundet.

## 1.1. Definition af handicapbegrebet

Mennesker med handicap omfatter børn og voksne, der *"har en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer kan hindre dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre."*

*FN's Handicapkonvention*

Det betyder, at handicap opstår, når et menneske med en funktionsnedsættelse møder en barriere i omgivelserne. Det betyder, at et handicap ikke opfattes som et iboende karaktertræk ved mennesket, men som en barriere i omgivelserne. Det er således muligt at kompensere for handicappet og derigennem at skabe lige muligheder for alle.

### FN's handicapkonvention

#### Artikel 9 »Tilgængelighed«:

Med henblik på at gøre det muligt for personer med handicap af få et selvstændigt liv og deltage fuldt ud i alle livets forhold skal deltagerstaterne træffe passende foranstaltninger til at sikre, at personer med handicap på lige fod med andre har adgang til de fysiske omgivelser og transportmuligheder, den information og kommunikation, herunder informations- og kommunikationsteknologi og -systemer, og de øvrige faciliteter og tilbud, der er åbne for eller gives offentligheden, både i byområder og landdistrikter.

*"Handicapkonvention er en konvention, som siger, at mennesker med handicap har de samme rettigheder som alle andre. Det betyder, at mennesker med handicap ikke har flere rettigheder eller færre rettigheder, men de har de samme rettigheder som alle andre".*

(Citat Maria Holsaae, Chefkonsulent, Socialområdet og retssikkerhed, Danske Handicaporganisationer)

## 1.2. Vision

**Ringkøbing-Skjern Kommune er et godt sted at være for alle.**

**Mennesker med handicap deltager i samfundslivet på lige fod med andre og tager i videst muligt omfang selv ansvar for eget liv.**

## 2. Handicappolitikkens målsætninger

### **Målsætning 1: Overgange**

Gode overgange mellem kommunale enheder skal sikre, at mennesker med handicap oplever en tryk og sammenhængende overgang.

Et menneske går igennem mange overgange i livet; for eksempel skift fra vuggestue til børnehave, fra uddannelse til beskæftigelse, fra forældrenes hjem til egen bolig eller institution. Ringkøbing-Skjern Kommune ønsker at sikre, at mennesker med handicap og deres familie oplever helhed og sammenhæng i kontakten med kommunen ved disse overgange. Det betyder, at der skal være gode overgange mellem kommunens tilbud, når mennesker med handicap går fra én livsfase til en anden.

**Mål 1:** *Vi vil, at flere børn og voksne med handicap inden 2022 skal opleve høj kvalitet og tryk i overgangen fra en livsfase til en anden.*

Flere børn og voksne med handicap skal inden 2022 opleve et sammenhængende og koordineret forløb af høj faglig kvalitet, så der sikres en tryk overgang.

#### **Indsatser:**

- Vi vil, at flere børn og voksne med handicap inden 2022 oplever sig tilstrækkeligt informeret i overgangen mellem kommunale enheder. Vi vil sikre, at de har kendskab til deres rettigheder, muligheder og ansvar. Det vil vi gøre gennem tværfaglige, koordinerede og opfølgende indsatser ved overgange mellem kommunale enheder.
- Vi vil, at flere børn og voksne med handicap samt deres netværk inden 2022 oplever sig hørt og inddraget i overgangen mellem kommunale tilbud. Det vil vi arbejde med, ved at sikre en inddragende indsats i overgangen mellem kommunale enheder.
- Vi vil have fokus på, at fagområdets personale er bedre rustet til at varetage de behov mennesker med handicap og deres netværk har i overgangene mellem kommunale enheder. Det vil vi gøre ved at personalet medtænker evidensbaserede redskaber i mødet med mennesket med handicap og dennes netværk.

**Mål 2:** *Vi vil, at flere unge med handicap og familier til unge med handicap inden 2022 oplever en tryk, medinddragende og velinformeret overgang, når den unge fylder 18 år og overgår fra fagområdet Børn og Familie til fagområdet Handicap og Psykiatri.*

En tryk og velinformeret overgang fra ung til voksen, skal være med til at sikre, at unge med handicap og familier til unge med handicap inden 2022 oplever en sammenhængende indsats i overgangen fra fagområdet Børn og Familie til Fagområdet Handicap og Psykiatri.

#### **Indsatser:**

- Vi vil skabe et bedre grundlag for, at flere unge med handicap og deres netværk inden 2022 oplever sig tilstrækkeligt informeret i overgangen fra ung til voksen. Det vil vi gøre ved en koordinerende og helhedsorienteret indsats, ud fra den enkeltes og familiens behov.
- Vi vil sikre, at flere pårørende til unge med handicap inden 2022 får vejledning og støtte, så overgangen opleves tryk. Det vil vi gøre gennem bl.a. forælderrådgivning, hvor emner som rettigheder, selvbestemmelse, tavshedspligt og værgemål kan gennemgås, ud fra den enkeltes behov.

## **Målsætning 2: Beskæftigelse**

Tilknytning til arbejdsmarkedet skal styrke mennesker med handicaps selvstændighed og livskvalitet.

Vi vil, at mennesker med handicap sikres arbejdsidentitet og tilknytning til arbejdsmarkedet ved:

- så vidt muligt at indgå i et almindeligt arbejdsliv
- alternativt at have mulighed for at få et beskæftigelsestilbud.

Et job er forbundet med arbejdsidentitet og stolthed. Mennesker med handicap kan få mulighed for at bidrage til fællesskabet. Derfor vil Ringkøbing-Skjern Kommune arbejde for at gøre det attraktivt for virksomheder at skabe praktik- og arbejdspladser for mennesker med handicap. Kommunen skal samtidigt sikre, at kommunens beskæftigelsestilbud ligner det almindelige arbejdsmarked.

**Mål 1:** *Vi vil, at flere mennesker med handicap inden 2022 skal inkluderes på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet, og derved opnå højere livskvalitet og flere sunde leveår.*

Flere mennesker med handicap skal inden 2022 opleve at blive hjulpet videre med at finde deres rette plads på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.

### **Indsatser:**

- Vi vil inden 2022 forbedre den erhvervsmæssige og uddannelsesmæssige tilgængelighed for mennesker med handicap. Det vil vi gøre gennem et øget fokus på dialog og samarbejde med det lokale erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner.
- Vi vil øge andelen af mennesker med handicap der oplever, at de modtager den rette vejledning om særlige hjælpemidler i forhold til uddannelse og personlig assistance på arbejdsmarkedet. Vi vil øge den digitale tilgængelighed blandt de mennesker med handicap, der har vanskeligt ved dette.

**Mål 2:** *Vi vil inden 2022 øge andelen af virksomheder, der indgår et samarbejde med Ringkøbing-Skjern kommune om at skabe praktik- og arbejdspladser til mennesker med handicap, da tilknytning til arbejdsmarked eller uddannelsessystem øger livskvaliteten og sundheden.*

Flere virksomheder i Ringkøbing-Skjern Kommune skal inden 2022 finde det nemmere og mere attraktivt at samarbejde med kommunen om at skabe praktik- og arbejdspladser for mennesker med handicap.

### **Indsatser:**

- Vi vil inden 2022 i dialog med flere lokale virksomheder i Ringkøbing-Skjern Kommune og etablere et samarbejde, hvor der skabes gode og rummelige arbejdspladser for mennesker med handicap. Dette med henblik på, at få flere mennesker med handicap i arbejde og dermed øge den enkeltes sundhed og livskvalitet.
- Vi vil inden 2022 arbejde for, at der etableres flere jobs på særlige vilkår, så mennesker med handicap får bedre mulighed for at blive inkluderet på arbejdsmarkedet. Det vil vi gøre, ved at gå i dialog med virksomheder om muligheder for etablering af jobs på særlige vilkår, for mennesker med handicap.

*"Beskæftigelse er vigtigt. Mange kan være en ressource. En gevinst for både arbejdsgiver og personen selv".*

(Borgercitat)

*"Finde arbejde i den virkelige verden. Den virkelige verden er altid bedst".*

(Borgercitat)

*"Mennesker med handicap vil gerne være inkluderede og bidrage til samfundet som alle andre. Nogle gange skal der nogle særlige rammer og støtteforanstaltninger til, for at det kan lade sig gøre, og andre gange skal der egentlig bare omtanke til".*

(Citat Maria Holsaae, Chefkonsulent, Socialområdet og retssikkerhed, Danske Handicaporganisationer)

### **Målsætning 3: Fællesskaber**

Fællesskaber skal styrke mennesker med handicaps mentale sundhed, tilhørsforhold og trivsel.

Vi arbejder for, at store og små fællesskaber i Ringkøbing-Skjern Kommune spirer og gror til glæde for alle indbyggere i kommunen, og også inkluderer mennesker med handicap.

Ringkøbing-Skjern Kommune bobler af store og små fællesskaber og netværk. Et aktivt fritidsliv bidrager til fællesskaber, nærvær og livskvalitet for den enkelte. Derfor er det vigtigt, at de lokale kultur-, idræts- og fritidsaktiviteter er tilgængelige for alle og favner bredt, så ingen føler sig udelukket fra fællesskaber.

**Mål 1:** Vi vil inden 2022 øge antallet af børn og voksne med handicap, der deltager i lokale foreninger samt kultur-, idræts- og fritidsaktiviteter på lige fod med andre, da det at være en del af et fællesskab øger den enkeltes sundhed og livskvalitet.

#### **Indsatser:**

- Vi vil frem mod 2022 sætte fokus på, at lokale foreninger samt kommunale kultur-, idræts- og fritidsaktiviteter er tilgængelige, så børn og voksne med handicap har mulighed for at dyrke både venskaber og fritidsaktiviteter, med henblik på at øge den enkeltes sundhed og livskvalitet.
- Vi vil frem mod 2022 udbrede kendskabet til webbaserede løsninger om kulturelle aktiviteter, som eksempelvis Boblberg.dk og Handicapfritid.dk. Det vil vi gøre, for at flere mennesker med handicap får mulighed for at deltage i fællesskaber på lige fod med andre, med henblik på at øge den enkeltes sundhed og livskvalitet.
- Vi vil frem mod 2022 øge graden af samskabelse mellem kommunale enheder, mennesker med handicap og frivillige organisationer. Det vil vi gøre ved at inddrage og understøtte frivillige og pårørende i arbejdet med at styrke fællesskabet. Vi ønsker at skabe et kollektivt ansvar for fællesskabet, hvor alle mennesker bidrager.
- Vi vil frem mod 2022 etablere flere lettilgængelige og prisbillige tilbud, så mennesker med handicap har mulighed for at blive inkluderet i et fællesskab, med henblik på at øge den enkeltes sundhed og livskvalitet.

