

Bilag 1: Fælles redegørelse for anvendelsen af midlerne til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen 2019

Kommune: Ringkøbing-Skjern Kommune

Tilskud en værdig ældrepleje 2019: 11.796.000 kr.

Tilskud bedre bemanning i ældreplejen 2019: 5.676.000 kr.

Tabel 1 Budget for 2019 til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning fordelt på områder	
	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på områder:</i>	
Livskvalitet	3.864.500
Selvbestemmelse	2.511.016
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	4.282.500
Mad og ernæring	0
En værdig død	770.000
Pårørende (<i>obs ny</i>)	144.000
Andet:	152.984
<ul style="list-style-type: none"> • Beregnet beløb til borgertransport i forbindelse med daghjemsplasser (43.328 kr.) • Beløb afsat til husleje og forbrug i forbindelse med oprettelse af aflastningspladser (109.656 kr.) 	
Administration mv. en værdig ældrepleje	71.000
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	11.796.000
<i>En bedre bemanning fordelt på områder:</i>	
Bedre bemanning i hjemmeplejen	2.115.537
Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger	3.508.463
Administration mv. bedre bemanning	52.000
Udmøntning i alt en bedre bemanning	5.676.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes under midlerne til en værdig ældrepleje.

BOKS 1 Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019

Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2019

Der henvises til den vedtagne Værdighedspolitik i Ringkøbing-Skjern Kommune fra maj 2018 i forhold til den nedenstående beskrivelse. Værdighedspolitikken vil blive revideret igen inden årets udgang, da indsatsen vedrørende pårørende ikke var kommet med ved den tidligere revision.

Der arbejdes derfor i første omgang videre ud fra den allerede vedtagne Værdighedspolitik, men der er formuleret indsatser og afsat midler i 2019 til kerneområdet vedrørende pårørende, jf. beskrivelsen nedenfor.

Den nuværende Værdighedspolitik er udarbejdet med afsæt i politikker, strategier og visioner på ældreområdet i Ringkøbing-Skjern Kommune, herunder Ældrepolitikken, Sundhedspolitikken, Handicappolitikken og kvalitetsstandarderne for Sundhed og Omsorg. Alle politikkerne er under revision på nuværende tidspunkt og forventes godkendt i Byrådet april 2019. Byrådets vision, Naturens Rige. Liv og udvikling i nærheden, danner den overordnede ramme.

De gennemgående værdier i Værdighedspolitikken er tid, rammer, nærvær og faglighed.

Værdighedspolitikken er centreret omkring 6 kerneområder:

- 1. Livskvalitet*
- 2. Selvbestemmelse*
- 3. Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen*
- 4. Mad og ernæring*
- 5. En værdig død*
- 6. Pårørende (indarbejdes i Værdighedspolitikken ved en revision inden udgangen af 2018).*

Vedrørende anvendelse af midlerne til en mere værdig ældrepleje i 2019 ønsker man at arbejde med de samme indsatser som tidligere (2018), da disse indsatser forsat vurderedes at være de rette til at udmønte Værdighedspolitikken. Der er løbende sket opfølgning på indsatserne, der forløber som planlagt. Den eneste ændring er således, at der nu er afsat midler til indsatsen vedrørende pårørende, som anvendes til lokale dialogmøder med pårørende.

Livskvalitet

Ekstra normering hos hjemmeplejen

Via en personaleopnormering styrkes det generelle arbejde hos hjemmeplejen. Opnormeringen har i særlig grad fokus på 3 indsatsområder. Først og fremmest i forhold til spisesituationerne, hvor der prioriteres i forhold til borgere med særlige begrænsninger, og som derfor har ekstra behov for øget hjælp og støtte. Dernæst prioriteres i forhold til opgaver vedrørende faldforebyggelse. Det sidste prioriteringsområde er i forhold til arbejdet med styrkelse af sociale relationer hos de ældre.

Ekstra normering hos ældrecentrene

Via en personaleopnormering styrkes det generelle arbejde på ældrecentrene. Der er særligt fokus på tre områder. Det første område er spisesituationerne på ældrecentrene. Der prioriteres derfor i forhold til mere hjælp og nærvær til de beboere, hvor spisesituationen er vanskelig. Her tænkes i særlig grad på hjælp til de beboere, der ikke selv kan klare spisesituationen og som derfor har behov for hjælp til madning.

Det næste fokusområde, er arbejdet med sociale relationer og aktiviteter. Via øgede midler til arbejdet med aktiviteter på de enkelte ældrecentre, styrkes de ældres sociale relationer. Samtidig giver de gode oplevelser en øget livskvalitet, der automatisk kan aflæses i den generelle trivsel på ældrecentrene – for beboere såvel personale.

Det sidste punkt omhandler opgaver i forhold til faldforebyggelse, hvor arbejdet med faldudredninger kræver et øget ressourcebehov og som derfor bør opprioriteres.

Individuel og faglig vurdering af behovet for hjælp

Har man som borger i Ringkøbing-Skjern Kommune behov for hjælp til personlig pleje, sygepleje, træning, praktisk hjælp, hjælpemidler, visitering af ældrebolig eller plejebolig, sker det som udgangspunkt via en kontakt til Myndighedsafdelingen i Sundhed og Omsorg. En værdig ældrepleje er derfor betinget af en hurtig sagsbehandlingstid og en individuel, korrekt vurdering af behovet for hjælp. Derfor styrkes det visiterende område, så forudsætningerne for en mere værdig ældrepleje kan opfyldes.

”GLA:D”

På Sundhedscenter Vest tilbydes borgere med slidgigt i hofte og knæ et specialdesignet forløb (GLA:D) med fokus på træning og individuel uddannelse, så borgerne igen kan tage vare på egen sygdom efter endt forløb. GLA:D står for Godt liv med Artrose i Danmark. GLA:D-forløbet styrkes yderligere, så endnu flere borgere kan få glæde af tilbuddet, og dermed genvinde kontrollen over egen sygdom.

Selvbestemmelse

Demensområdet

Antallet af demensramte borgere er stigende. På den baggrund styrkes området på flere fronter. Først og fremmest afsættes der midler til en styrket ekstra normering på plejehjemmenes demensafsnit. Desuden er der oprettet flere daghjemsplasser samt aflastningsplasser. Der laves også en ekstra indsats vedrørende borgere med meget udadreagerende adfærd, som det i stigende grad kræver flere ressourcer at håndtere.

Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen

Ekstra plejeboliger

Det er essentielt for en værdig ældrepleje, at kommunen kan tilbyde en plejebolig når behovet opstår. Derfor afsættes midler til at konvertere ældreboliger om til plejeboliger, så de borgere, der har et øget behov for hjælp og pleje, kan tilbydes at bo i trygge omgivelser.

Styrkelse af sygeplejeområdet

På sygeplejeområdet er antallet af koordinerede opgaver for patientforløbet, mellem sygehusene og kommunerne, markant forøget som resultat af bl.a. tidlige patientudskrivelser. Det stiller store krav til det tværfaglige arbejde internt i kommunen og i relation til sundhedsvæsenets øvrige aktører. Derfor styrkes det sygeplejefaglige område i form af flere hænder.

Styrkelse af genoptræningsområdet

På træningsområdet medfører de tidlige patientudskrivelser fra sygehusene et øget pres på kommunens trænende terapeuter. Som konsekvens heraf bliver flere og flere patienter udskrevet inden de er færdigudredte. Dette giver genoptræningsforløbene en yderligere kompleksitet, og stiller store krav til det efterfølgende koordinerende arbejde mellem sygehusene, egen læge og kommunens trænende terapeuter. Derfor styrkes genoptræningsområdet, så kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i forløbene kan sikre borgerne en hurtig og kvalificeret tilbagevenden til dagligdagen.

Mad og ernæring

Der arbejdes med mad og ernæring via indsatserne "ekstra normering" i hjemmeplejen og på ældrecentrene, jf. "Livskvalitet".

En værdig død

Styrkelse af den palliative indsats

En værdig afslutning på livet omhandler i særlig grad nærvær, tryghed og omsorg. Den sidste tid skal altid planlægges med udgangspunkt i den ældres ønsker og behov. Samtidig skal de pårørende have mulighed for at tage afsked med deres kære i trygge og rolige omgivelser. Derfor styrkes det palliative arbejde. Dette gøres på to fronter. Først og fremmest via en ekstra normering, så der kanaliseres flere hænder og mere tid hen til pleje og omsorg af døende borgere. Dernæst arbejdes der med opkvalificering af en række nøglepersoner i palliation, herunder opkvalificering af indsatsen til den palliative lungepatient.

Pårørende

Indsatsen vedrørende pårørende drejer sig om afholdelse af dialogmøder med pårørende for at få udbygget dialogen og få afstemt samarbejdet. I 2019 målrettes midlerne til dialog med pårørende til ældre i hjemmeplejen, hvor der ofte ikke er så meget kontakt med de pårørende. Møderne forventes afholdt efter fyraften, og midlerne går primært til aflønning af medarbejdere, som deltager i møderne.

Andet

Borgertransport i forbindelse med daghjemsplasser samt husleje og forbrug i forbindelse med oprettelse af aflastningspladser.

Hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken generelt set i 2019

Der arbejdes med den fortsatte udmøntning af værdighedspolitikken i 2019. Udmøntningen forventes at foregå på samme måde som tidligere, da dette findes relevant i forhold til at opnå en mere værdig ældrepleje. De konkrete indsatser er beskrevet ovenfor.

Hvorledes skabes der en bedre bemanding i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger i 2019

Ringkøbing-Skjern Kommune har valgt at fordele midlerne til bedre bemanding i ældreplejen med udgangspunkt i en fordelingsmodel, hvorefter den enkelte enheds procentdel af det samlede lønbudget er grundlag for den andel af midlerne, de modtager. Det er dog besluttet, at de syv mindste enheder skal have en ekstra tildeling fra puljen. Dette skyldes, at de små enheder har flere økonomiske udfordringer end de store på grund af manglede stordriftsfordele.

Fordelingsmodellen omfatter alle kommunale ældrecentre, selvejende institutioner, friplejehjem, daghjem, hjemmeplejen og private leverandører. Desuden er alle faggrupper de pågældende steder omfattet af midlerne, dog undtaget administrationen.

Fordelingsmodellen er tidligere i 2018 anbefalet af en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Ældrerådet, medarbejderrepræsentanter, lederrepræsentanter fra ældrecentre, hjemmeplejen og områderne samt fagchefen og en konsulent. Fordelingsmodellen er ajourført i forhold til det tildelte beløb for 2019.

Bedre bemanding i hjemmeplejen

Der er afsat i alt 2.115.537 kr. til hjemmeplejen til at løfte ældreområdet i form af en bedre bemanding.

Herunder er der afsat et fordelingsmæssigt beløb til fire private leverandører (indenfor rengøring). Der er kun få private leverandører på området, og de har ikke meget tyngde i forhold til lønbudgettet. Der er derfor valgt en fordeling, hvor de fire leverandører med den største andel af lønbudgettet er tilgodeset. Der er tre private leverandører, som ikke er medtaget i fordelingsmodellen, da de alle har et meget lille andel af budgettet.

Bedre bemanding skal ske i form af opjustering af arbejdstiden for deltidsansatte medarbejdere og/eller ansættelse af nye medarbejdere i fuldtidsstillinger under hensynstagen til medarbejdernes ønsker. Der er dog en forventning om at midlerne i langt overvejende grad vil blive anvendt til opnormering af deltidsansat personale, jf. fordelingen i tabel 2.

Den bedre bemanding er målrettet den borgernære indsats. Der er lagt op til, at der er frihed i den enkelte hjemmepleje til at anvende ressourcerne til de indsatser, hvor borgernes behov er størst.

Der ses et behov for at anvende ressourcer til at understøtte den grundlæggende pleje, og herunder at kunne tilføre ressourcer til f.eks. spisesituationen eller andre indsatser, som kan være særligt ressourcekrævende. Det kan også dreje sig om øget hjælp til de svageste borgere, herunder demente, som bor hjemme.

Bedre bemanding på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger

Der er fordelt i alt 3.508.463 kr. til plejehjem, plejecentre og friplejeboliger til at løfte ældreområdet i form af bedre bemanding.

Bedre bemanning skal ske i form af opjustering af arbejdstiden for deltidsansatte medarbejdere og/eller ansættelse af nye medarbejdere i fuldtidsstillinger under hensynstagen til medarbejdernes ønsker. Der er dog en forventning om at midlerne i langt overvejende grad vil blive anvendt til opnormering af deltidsansat personale, jf. fordelingen i tabel 2.

Den bedre bemanning er målrettet den borgernære indsats. Der er lagt op til, at der er frihed på de enkelte enheder/institutioner til at anvende ressourcerne til de indsatser, hvor borgernes behov er størst. Der ses et behov for at anvende ressourcerne på at understøtte den grundlæggende pleje, og herunder at kunne tilføre ressourcer til f.eks. spisesituationen eller særligt belastede tidspunkter på døgnet, som f.eks. aftenvagten. Opnormering af tiden for nogle medarbejdere kan være med til at styrke fremmeprofilen, hvilket generelt vil give et løft af området.

Nye medarbejdere/opjustering af arbejdstiden for eksisterende
Indgår i ovenstående.

Private leverandører
Indgår i ovenstående.

Tabel 2 Budget 2019 til en værdig ældrepleje fordelt på udgifter/indsatser	
	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på udgifter:</i>	
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	11.291.526
Kompetenceudvikling af personale	280.490
Anskaffelser	0
Andet	152.984
<ul style="list-style-type: none"> • Beregnet beløb til borgertransport i forbindelse med daghjemsplasser (43.328 kr.) • Beløb afsat til husleje og forbrug i forbindelse med oprettelse af aflastningspladser (109.656 kr.) 	
Administration mv. en værdig ældrepleje	71.000
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	11.796.000
<i>En bedre bemanning fordelt på indsatser:</i>	
Nye medarbejdere	400.000
Opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere	5.224.000
Administration mv. bedre bemanning	52.000
Udmøntning i alt en bedre bemanning	5.676.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes. Der foretages herudover en skønsmæssig fordeling af udgifter til henholdsvis nye medarbejdere og opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere.

BOKS 2**Bekræftelse redegørelse**

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af værdighedsmidlerne og midlerne til en bedre bemanning i ældreplejen i 2019 (Sæt kryds)