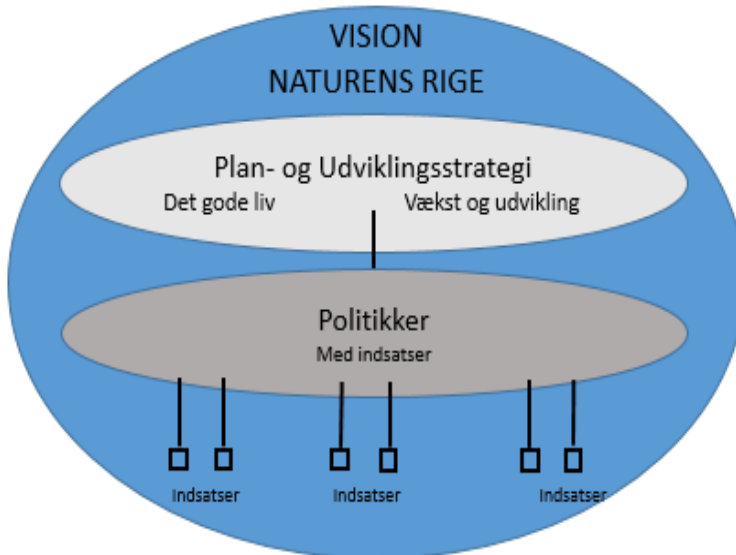


Udkast Beskæftigelsespolitikken 2019 - 2022

Indledning



Ringkøbing- Skjern Kommunes vision Naturens rige er v

Visionen konkretiseres gennem Plan- og Udviklingsstrategien og politikkerne. Herved sikres, at der er en rød tråd fra den overordnede vision til kommunens konkrete aktiviteter i forhold til og sammen med borgere, virksomheder og foreninger m.m.

Plan- og Udviklingsstrategien uddyber og konkretiserer den politiske vision ved at fastlægge nogle fokusområder inden for temaerne: Vækst og udvikling og Det gode liv.

Politikken relaterer sig til bestemte punkter i Plan- og Udviklingsstrategiens del 1 og indeholder mål og indsatser, som der følges op på hvert år.

Politikkens vision:

Ringkøbing-Skjern Kommune skaber både menneskelig og økonomisk værdi, når flere borgere understøttes i at kunne forsørge sig selv.

Der er brug for alle for at skabe fortsat vækst og udvikling. Vi forøger udbuddet af arbejdskraft ved at flere kommer i beskæftigelse frem for offentlig forsørgelse.

Borgeren tager ansvar for egen beskæftigelsesindsats. Med udgangspunkt i arbejdsmarkedets behov tilrettelægges en indsats, der understøtter borgerens motivation, ejerskab og ansvar.

Målsætninger:

1. Flere borgere skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Varigheden på offentlig forsørgelse skal falde.
3. Tidlig fastholdelsesindsats overfor borgere som pga. sygdom er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet.
4. Der skal være plads til alle på arbejdsmarkedet.
5. Beskæftigelse skal bidrage til, at virksomhederne har den nødvendige kvalificerede arbejdskraft til rådighed.

Målsætning 1: Flere borgere skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Mål:

- At der kommer færre borgere i den arbejdsdygtige alder (16-66 år) på offentlig forsørgelse i Ringkøbing-Skjern Kommune

Status: 3 kvartal 2018

	Antal fuldtidspersoner i Ringkøbing-Skjern	Andel af befolkningen i Ringkøbing-Skjern pct.	Andel af befolkningen i hele landet, pct.	Udvikling i andel af befolkningen ift. samme kvartal året før, pct. point	Udvikling i andel af befolkningen i hele landet ift. samme kvartal året før, pct. point
Ydelsesmodtagere	6.743	19,0	17,2	-0,6	-0,7
A-dagpenge mv.	417	1,2	2,0	-0,1	-0,1
Kontanthjælp	322	0,9	1,9	-0,1	-0,2
Uddannelseshjælp	287	0,8	0,9	0,0	-0,0
Integrationsydelse	227	0,6	0,4	-0,2	-0,1
Sygedagpenge	558	1,6	1,6	0,0	-0,1
Jobafklaringsforløb	295	0,8	0,5	0,0	0,0
Revalidering og forrevalidering	130	0,4	0,1	-0,1	-0,0
Ressourceforløb	213	0,6	0,6	0,0	0,1
Ledighedsydelse	203	0,6	0,4	-0,1	0,0
Fleksjob	1.226	3,4	2,0	0,2	0,1
Førtidspension	2.350	6,6	5,4	0,0	-0,1
Efterløn	515	1,4	1,2	-0,5	-0,3
Beskæftigede	20.633	58,0	-	0,4	-
SU-modtagere	1.266	3,6	-	-0,3	-
Øvrige	4.621	13,0	-	0,2	-
Befolkning (16-66 år)	35.553	-	-	-	-

Kilde Jobindsats.dk Anm.: A-dagpenge mv. omfatter a-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse. Beskæftigede omfatter ikke personers ansættelse i fleksjob, løntilskud eller skånejob. Øvrige omfatter selvforsørgede, dvs. personer, der hverken modtager forsørgelsesydelse, SU eller har en registreret lønindkomst i Danmark. Desuden indgår personer på barsel og fleksydelse (efterløn til fleksjobbere) i øvrige. Befolkningstallet kan af flere grunde afvige fra summen af ydelsesmodtagere, beskæftigede, SU-modtagere og øvrige. Det skyldes, at befolkningstallet for jobcentre opgøres for et år af gangen, mens summen af ydelsesmodtagere, beskæftigede, SU-modtagere og øvrige ændrer sig for de enkelte jobcentre fra kvartal til kvartal som følge af flytning mellem kommuner og pendling ud over Danmarks grænser. En person kan også indgå flere gange i tabellen, fx som ydelsesmodtager og beskæftiget, mens de kun vil indgå én gang i befolkningstallet.

Indsatser

- Se indsatser i Beskæftigelsesplan 2019, 2020, 2021 og 2022. (Ringkøbing-Skjern kommune skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen er den overordnede politiske plan for beskæftigelsesindsatsen i Ringkøbing-Skjern Kommune).

Målsætning 2: Varigheden på offentlig forsørgelse skal falde.

Mål:

- Den gennemsnitlige varighed af borgere på A-dagpenge, ressourceforløb, kontanthjælp, Sygedagpenge, Jobafklaring eller ledighedsydelse skal falde.

Status jan.- nov. 2018 af Gnsn. varighed af afsluttede forløb (uger)

	Gnsn. varighed af afsluttede forløb (uger) Ringkøbing-Skjern	Gnsn. varighed af afsluttede forløb (uger) Hele landet
A-dagpenge	4,7	6,2
Kontanthjælp	84	122
Ressourceforløb	122	133
Ledighedsydelse	32	29

(Kilde: Jobindsats.dk viser, antal forløb der er afsluttet inden for den valgte periode fordelt på forløbenes forudgående varighed målt i uger.)

Status uge 52 2018

	Gennemsnitlige varighed (uger) Ringkøbing-Skjern
Sygedagpenge	19 uger
Jobafklaring	48 uger

(Kilde KMD)

Indsatser

- Se indsatser i Beskæftigelsesplan 2019, 2020, 2021 og 2022. (Ringkøbing-Skjern kommune skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen er den overordnede politiske plan for beskæftigelsesindsatsen i Ringkøbing-Skjern Kommune).

Målsætning 3: Tidlig fastholdelsesindsats overfor borgere som pga. sygdom er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Mål 1:

- Andel på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb ud af befolkningen skal falde

Status dec. 2018

	Andel på sygedagpenge og i Jobafklaring ud af befolkningen (16-66 år)
Ringkøbing-Skjern	2,6 %
Hele landet	2,3%

Kilde: Jobindsats.dk

Mål 2:

- Flere sygemeldte skal have en tidlig virksomhedsrettet indsats

Status nov. 2018

	Andel personer som har fået virksomhedsrettet tilbud inden udgangen af 13. sygefraværsuge
Ringkøbing-Skjern	50%
Hele landet	36%

(Kilde: Jobindsats Opgørelsen omfatter antal personer, som i løbet af den pågældende måned når den 13. uge i sygedagpengeforløbet samt antal og andel personer heraf, der har fået et virksomhedsrettet tilbud – løntilskud, virksomhedspraktik eller delvis raskmelding - inden udgangen af den 13. uge med sygedagpenge.)

Indsatser

- Se indsatser i Beskæftigelsesplan 2019, 2020, 2021 og 2022. (Ringkøbing-Skjern kommune skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen er den overordnede politiske plan for beskæftigelsesindsatsen i Ringkøbing-Skjern Kommune).

Målsætning 4: Der skal være plads til alle på arbejdsmarkedet.

Mål 1:

- Flere borgere med handicap skal være selvforsørgende.

Mål 2:

- Progression blandt borgere i små fleksjob

Status: Okt. 2018

	Andel af personer der er startet i et fleksjob på 10 timer eller derunder, og som minimum har været i fleksjob i 1 år, der øger deres effektive timetal okt. 2018
Ringkøbing-Skjern	21,3 %
Hele landet	20,5 %

(Kilde: Jobindsats.dk)

Indsatser:

- Etablere netværk af virksomheder som primus motor for indsatsen for at skabe et mere rummeligt arbejdsmarked (bredt forankret på tværs)
- Se i øvrigt indsatser i Beskæftigelsesplan 2019, 2020, 2021 og 2022. (Ringkøbing-Skjern kommune skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen er den overordnede politiske plan for beskæftigelsesindsatsen i Ringkøbing-Skjern Kommune).

Målsætning 5: Beskæftigelse skal bidrage til, at virksomhederne har den nødvendige kvalificerede arbejdskraft til rådighed.

Mål 1:

- Antallet af besøg hos nye virksomheder øges

Mål 2:

- Flere ordinære jobordrer

Mål 3:

- Øge andel A-dagpenge i beskæftigelse 6 mdr. efter endt aktivering/tilbud

Status: (2kv2017 - 1kv2018)

	Andel i pct. i beskæftigelse 6 mdr. efter aktivering Ringkøbing-Skjern	Andel i pct. i beskæftigelse 6 mdr. efter aktivering hele landet
Tilbud i alt	50 %	51 %
Vejlednings- og opkvalificeringsforløb i alt	48 %	46 %
Ansættelse med løntilskud i alt	70 %	66 %
Virksomhedspraktik i alt	40 %	49 %

(Kilde: Jobindsats.dk Målingen opgør andelen af a-dagpengemodtagere, som 6 måneder efter endt aktivering er uden offentlig forsørgelse. I målingerne indgår afsluttede aktiveringsforløb af 21 hverdages varighed eller mere, hvor de aktiverede har haft minimum 4 uger med offentlig forsørgelse forinden aktivering.)

Desuden er der opstillet mål for KUBE (Koordineret Uddannelses- Beskæftigelses- og Erhvervsindsats) om at der gennemføres 70 virksomhedsbesøg pr år, og heraf skal der være et outcome på 30 koblinger til efteruddannelse, ledige, uddannelsesplanlægning eller lign.

Indsatser:

- En gensidig dialog med virksomhederne om at sikre dem den arbejdskraft de har behov for
- Øge samarbejdet mellem Erhvervsrådet og Beskæftigelse
- Målrettet kommunikationskampagner
- Samarbejde med virksomheder om administrativt arbejde som kan fjernes eller løses for virksomhederne
- KUBE samarbejdet som tilbyder erhvervslivet et enstrengt erhvervsfremmesystem med én indgang til beskæftigelses-, erhvervsfremme- og efteruddannelsessystemet.
- Se i øvrigt indsatser i Beskæftigelsesplan 2019, 2020, 2021 og 2022. (Ringkøbing-Skjern kommune skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen er den overordnede politiske plan for beskæftigelsesindsatsen i Ringkøbing-Skjern Kommune).
- Se også indsatser under Videnpolitik og Erhvervspolitikken 2019 – 2022, som også vil blive inddraget i forbindelse med udarbejdelse af de kommende Beskæftigelsesplaner.